FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE PER I LAVORATORI QUADRI, IMPIEGATI ED OPERAI DELLE AZIENDE ADERENTI AD ASSAEROPORTI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 127

Istituito in Italia

Via G. Schneider snc – Torre Uffici 1 – Aeroporto "Leonardo da Vinci" – 00054 Fiumicino (RM) **(Sede Legale)**

Aerostazione Aeroporto Milano Linate – 2° piano – Ufficio 122 - C.P. 9 – 20054 Aeroporto di Milano Linate (MI) **(Altra Sede)**

+39 06 84030300

info@prevaer.it
prevaerfondopensione@pec.prevaer.it

www.prevaer.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 02.11.2026*)

PrevAer – Fondo Pensione è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.
La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- *la **PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;*
- *la **PARTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.prevaer.it);*
- ***l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE.*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (*in vigore dal 02.11.2026*)

Premessa

Quale è l'obiettivo	PrevAer - Fondo Pensione è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**. PrevAer - Fondo Pensione è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
Come funziona	PrevAer - Fondo Pensione opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a PrevAer - Fondo Pensione hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico fissato dalle fonti istitutive. Pertanto la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
Quali prestazioni puoi ottenere	▪ RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento, secondo le condizioni previste nello Statuto e nelle Convenzioni in essere al momento della richiesta della rendita al Fondo; ▪ *NUOVE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE – in alternativa alla rendita vitalizia, dal 1° luglio 2026: rendita a durata definita, prelievi liberamente determinabili ed erogazione frazionata del montante (la decorrenza di quest'ultima prestazione è fissata al 31 ottobre 2026);* ▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per *malattia* in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa,* dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni, secondo quanto previsto nello Statuto e nel Documento sulle anticipazioni; ▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per *perdita requisiti*, *invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso,* secondo le condizioni previste nello Statuto; ▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (R.I.T.A), secondo le condizioni previste nello Statuto e nel Documento sulla R.I.T.A..
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione), secondo le condizioni previste nello Statuto.
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **4 comparti:**

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	SOSTENIBILITÀ (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Linea Garantita	*Garantito*	*No*	*Comparto di default in caso di mancata scelta del comparto.* *Comparto di default in caso di R.I.T.A.* *Comparto di default in caso di mancata scelta da parte del beneficiario di una delle nuove prestazioni alternative alla rendita vitalizia* *Comparto TFR per adesioni tacite ossia lavoratori dipendenti del settore privato assunti antecedentemente al 1° luglio 2026, che non hanno espresso alcuna volontà nei tempi e nei modi fissati dal decreto n. 252/2005 nella versione antecedente alla riforma di cui alla legge n. 199/2025, circa il conferimento del TFR maturando*
Linea Prudente	*Obbligazionario misto*	*No*	
Linea Crescita	*Bilanciato*	*No*	
Linea Dinamica	*Bilanciato*	*No*	
Linee di investimento differenziate per **adesioni automatiche**	*A seguito delle modifiche introdotte dalla legge 30 dicembre 2025, n. 199, al D.lgs. n. 252/2005 e in ottemperanza a quanto previsto dalle Istruzioni COVIP del 23 giugno 2026, PrevAer, pur non pienamente adeguato, risulta idoneo a raccogliere adesioni automatiche. Tuttavia, **in via transitoria**, nelle more del completo adeguamento del Fondo alle istruzioni Covip in tema di life cycle, e comunque non oltre il 30 giugno 2027, il TFR maturando, i contributi del datore di lavoro e del lavoratore pervenuti a seguito di adesioni automatiche successivamente al 30 giugno 2026 sono destinati in funzione dell'età anagrafica degli iscritti, secondo lo schema che segue:* - *fino a 49 anni di età (anni interi) – Linea Dinamica;* - *da 50 a 54 anni di età (anni interi) – Linea Crescita;* - *da 55 a 59 anni di età (anni interi) – Linea Prudente;* - *da 60 anni (anni interi) – Linea Garantita.* *La Nota informativa descrive le caratteristiche dei comparti dedicati ad accogliere le adesioni automatiche in base all'età anagrafica dell'aderente. Il Fondo fornirà adeguata informativa circa il completamento dell'adeguamento con l'adozione del percorso life cycle e le posizioni derivanti da adesioni automatiche, pregresse e future, saranno inserite di default in tale percorso previa opportuna comunicazione. L'aderente automatico al Fondo potrà decidere di riallocazione la posizione (switch) con le modalità in essere di PrevAer anche in deroga al periodo minimo di permanenza di un anno dall'iscrizione. In tal caso la collocazione tra i comparti dipenderà dalla scelta esplicita dell'Iscritto.*		

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

*Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di PrevAer – Fondo Pensione nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.prevaer.it).*

I comparti

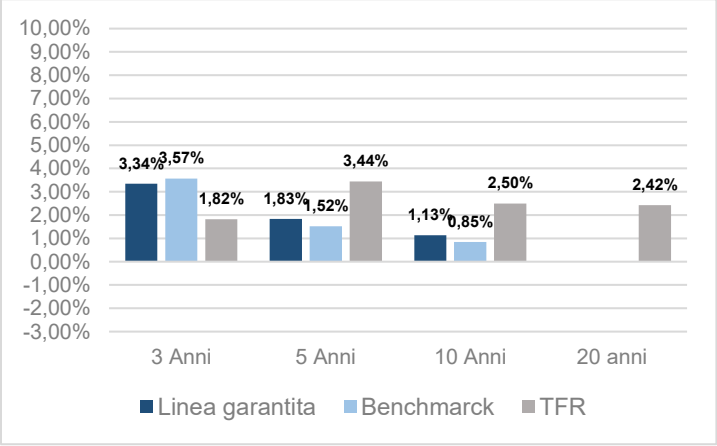
Linea Garantita [1]

COMPARTO GARANTITO	ORIZZONTE TEMPORALE **BREVE** *fino a 5 anni dal pensionamento*	La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di restituzione del capitale, al verificarsi degli eventi prestabiliti, consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione

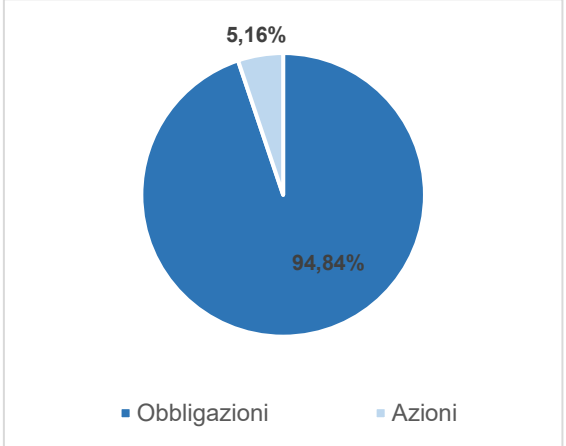
[1] Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente ossia lavoratori dipendenti del settore privato assunti antecedentemente al 1° luglio 2026, che non hanno espresso alcuna volontà nei tempi e nei modi fissati dal decreto n. 252/2005 nella versione antecedente alla riforma di cui alla legge n. 199/2025, circa il conferimento del TFR maturando. Comparto di default in caso di RITA. Comparto di default in caso di mancata scelta da parte del beneficiario di una delle nuove prestazioni alternative alla rendita vitalizia. Comparto di default in caso di mancata scelta al momento dell'adesione.

- **Garanzia:** presente; viene prevista la restituzione del capitale versato nel comparto (al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate, riscatti, rate di RITA erogate, oneri amministrativi del Fondo e oneri fiscali) alla scadenza della Convenzione di gestione nonché nel durante al verificarsi dei seguenti eventi in capo agli iscritti previsti dal D. lgs. n.252/2005: esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, riscatto totale per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di 1/3, riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi, riscatto parziale per cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi CIG ordinaria o straordinaria, riscatto e trasferimento della posizione a seguito di perdita dei requisiti di partecipazione, riscatto per decesso, anticipazione per spese sanitarie, anticipazione per acquisto o ristrutturazione prima, anticipazione per ulteriori esigenze e Rendita Integrativa Temporanea Anticipata.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 31.08.2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 107.259.717
- **Rendimento netto del 2025:** 2,28%
- **Sostenibilità:**
  - ○ **non ne tiene conto**
  - ☐ ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ○ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Linea Prudente [2]

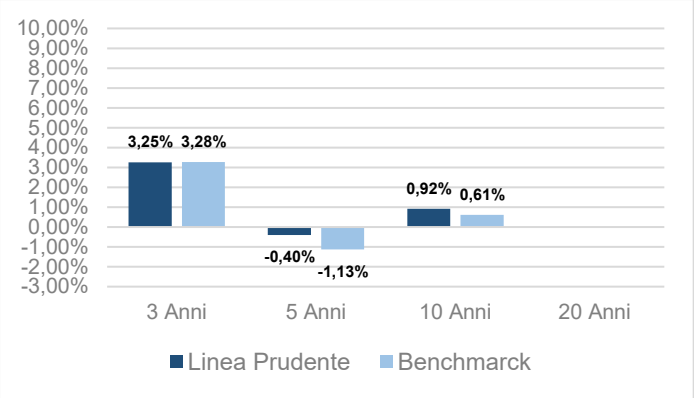
COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO	ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO** *tra 5 e 10 anni dal pensionamento*	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che è avverso al rischio e privilegia investimenti volti a favorire la stabilità del capitale e dei risultati o si sta avvicinando al pensionamento

[2] La politica di investimento del comparto è stata modificata a partire dal 01.07.2026. Per maggiori informazioni vi invitiamo a visionare la Parte II "Le informazioni integrative" della Nota informativa, Scheda "Le opzioni di investimento", Sezione "I comparti. Caratteristiche" e il Documento sulla politica di investimento, che illustrano le strategie di gestione delle risorse di

PrevAer – Fondo Pensione aggiornate.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 31.12.2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2025(in euro):** 85.811.975
- **Rendimento netto del 2025:** 1,33%
- **Sostenibilità:**
  - ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

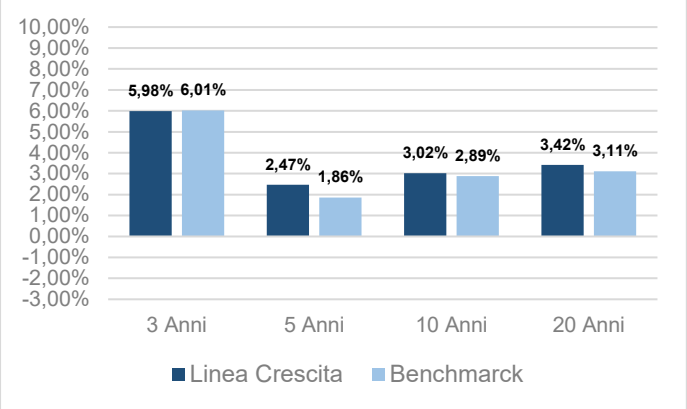
Linea Crescita [3]

COMPARTO BILANCIATO	ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO/LUNGO** *Tra 10 e 15 anni dal pensionamento*	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che non è prossimo al pensionamento o che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata

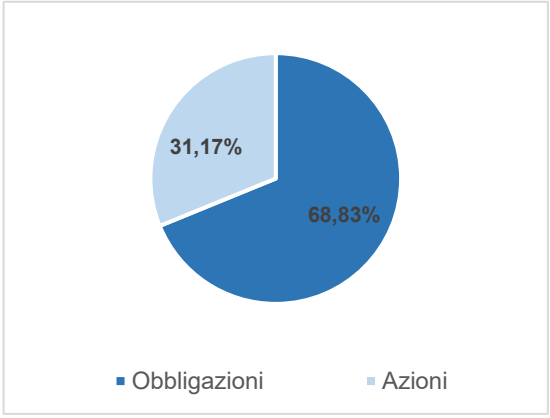
[3] La politica di investimento del comparto è stata modificata a partire dal 01.07.2026. Per maggiori informazioni vi invitiamo a visionare la Parte II "Le informazioni integrative" della Nota informativa Scheda, "Le opzioni di investimento", Sezione "I comparti. Caratteristiche" e il Documento sulla politica di investimento, che illustrano le strategie di gestione delle risorse di PrevAer – Fondo Pensione aggiornate.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01.04.2005
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 425.763.145
- **Rendimento netto del 2025:** 2,71%
- **Sostenibilità:** ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark

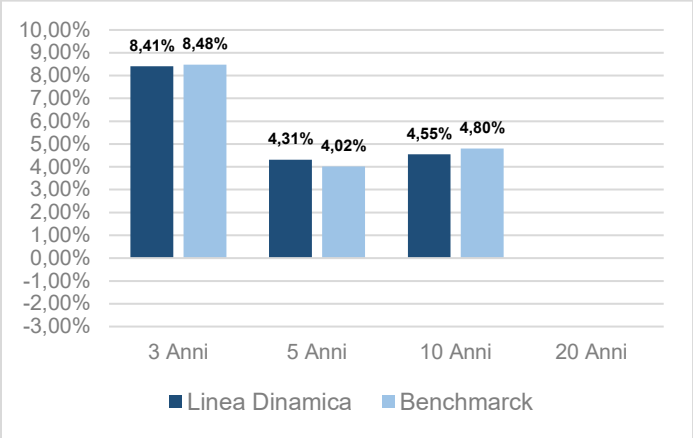
Linea Dinamica [4]

COMPARTO BILANCIATO	ORIZZONTE TEMPORALE **LUNGO** *Oltre 15 anni dal pensionamento*	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi, o è molto distante dal pensionamento.

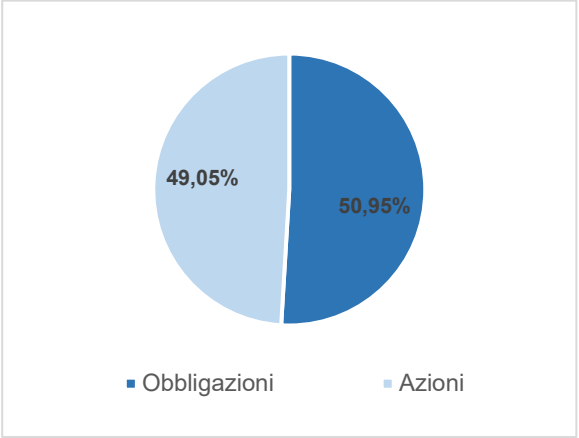
[4] La politica di investimento del comparto è stata modificata a partire dal 01.07.2026. Per maggiori informazioni vi invitiamo a visionare la Parte II "Le informazioni integrative" della Nota informativa Scheda, "Le opzioni di investimento", Sezione "I comparti. Caratteristiche" e il Documento sulla politica di investimento, che illustrano le strategie di gestione delle risorse di PrevAer – Fondo Pensione aggiornate.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 31.12.2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 231.771.506
- **Rendimento netto del 2025:** 5,15%
- **Sostenibilità:** ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione [5]

MASCHI			Contributo iniziale € 2.500		Contributo iniziale € 5.000	
Età all'iscrizione	Anni versamento	Comparto	Posizione finale (euro)	Rendita annua (euro)	Posizione finale (euro)	Rendita annua (euro)
30	37	L.CRESCITA	156.337,30	6.192,08	313.713,24	12.425,31
30	37	L.DINAMICA	166.493,96	6.594,36	334.099,22	13.232,74
30	37	L.GARANTITA	139.369,64	5.520,04	279.657,07	11.076,44
30	37	L.PRUDENTE	145.836,44	5.776,17	292.636,64	11.590,52
40	27	L.CRESCITA	98.824,36	4.058,57	198.335,53	8.145,34
40	27	L.DINAMICA	103.441,15	4.248,17	207.603,39	8.525,96
40	27	L.GARANTITA	90.870,15	3.731,90	182.368,25	7.489,59
40	27	L.PRUDENTE	93.939,60	3.857,96	188.529,84	7.742,64

FEMMINE			Contributo iniziale € 2.500		Contributo iniziale € 5.000	
Età all'iscrizione	Anni versamento	Comparto	Posizione finale (euro)	Rendita annua (euro)	Posizione finale (euro)	Rendita annua (euro)
30	37	L.CRESCITA	156.337,30	5.392,12	313.713,24	10.820,07
30	37	L.DINAMICA	166.493,96	5.742,43	334.099,22	11.523,19
30	37	L.GARANTITA	139.369,64	4.806,90	279.657,07	9.645,46
30	37	L.PRUDENTE	145.836,44	5.029,95	292.636,64	10.093,13
40	27	L.CRESCITA	98.824,36	3.525,19	198.335,53	7.074,89
40	27	L.DINAMICA	103.441,15	3.689,88	207.603,39	7.405,48
40	27	L.GARANTITA	90.870,15	3.241,46	182.368,25	6.505,31
40	27	L.PRUDENTE	93.939,60	3.350,95	188.529,84	6.725,10

[5] Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

AVVERTENZA: *Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né PrevAer – Fondo Pensione né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.*

Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo https://prevaer.it/metodologia-simulazione. Sul sito web di PrevAer – Fondo Pensione (www.prevaer.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione,** reperibile sul sito www.prevaer.it, consegnare il medesimo modulo presso le Sedi del Fondo/Azienda, delle Parti Istitutive (Associazioni datoriali e OO.SS.) e loro articolazione sul territorio, i Patronati incaricati dal Fondo nonché gli spazi che ospitano momenti istituzionali di attività del Fondo e dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive. All'iscritto sarà consegnata copia per ricevuta. E' anche possibile compilare e sottoscrivere il Modulo utilizzando, in totale autonomia, l'apposita procedura guidata disponibile sul sito www.prevaer.it di ADESIONE ONLINE tramite firma Elettronica Avanzata (FEA) Nella procedura di compilazione online l'aderente dovrà autenticarsi con le sue credenziali SPID o CIE. In seguito al riconoscimento potrà passare alla compilazione del modulo. Al termine della procedura sarà richiesta l'apposizione di una firma elettronica avanzata tramite OTP. L'adesione sarà immediatamente e automaticamente recepita dal Fondo che

informerà l'azienda trasmettendole il modulo di adesione; in questo caso di adesione online, è riconosciuto all'aderente il diritto di recedere entro trenta giorni dal perfezionamento dell'adesione, senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo dello stesso. Allo stato tale nuova modalità di adesione online non è disponibile per l'adesione dei soggetti fiscalmente a carico.

L'adesione decorre dal primo giorno del mese successivo dalla data di ricezione del **Modulo** da parte del Fondo, correttamente e completamente compilato. PrevAer – Fondo Pensione provvederà successivamente ad inviare all'aderente entro 60 giorni dalla decorrenza della domanda di adesione una lettera di conferma avvenuta iscrizione in cui sono contenute le credenziali per l'accesso all'area riservata dei Lavoratori/Soci del sito web www.prevaer.it, dalla quale sarà possibile verificare, tra l'altro, la decorrenza del rapporto associativo.

La sottoscrizione del modulo non è richiesta ai lavoratori che aderiscono automaticamente: PrevAer – Fondo Pensione procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma della avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

L'esercizio delle prerogative individuali è consentito anche attraverso l'area riservata del sito web www.prevaer.it secondo le modalità stabilite dal Fondo.

I rapporti con gli aderenti

PrevAer – Fondo Pensione ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento. Tale prospetto verrà trasmesso in forma telematica. Il documento sarà inserito nella tua area riservata e sarai avvertito della pubblicazione tramite e-mail. E' previsto l'invio in forma cartacea per coloro che ne faranno esplicita richiesta e per coloro dei quali il Fondo non ha acquisito l'indirizzo di posta elettronica. E' inoltre presente nell'area riservata l'apposita funzione che consente l'attivazione e/o disattivazione della modalità di invio cartaceo/telematico.

PrevAer – Fondo Pensione mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

Ti invitiamo a prestare particolare attenzione a questi strumenti per conoscere l'evoluzione del tuo piano previdenziale e a utilizzarli anche al fine di verificare la regolarità dei versamenti effettuati.

In caso di necessità, puoi contattare PrevAer – Fondo Pensione telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a PrevAer – Fondo Pensione devono essere presentati in forma scritta e possono essere indirizzati a: PrevAer – Fondo Pensione – Via G. Schneider snc – Torre Uffici 1 – Aeroporto "Leonardo da Vinci" – 00054 Fiumicino (Roma) – compilando l'apposito modulo disponibile sul sito web del fondo pensione www.prevaer.it – Sezione contatti. In alternativa è possibile presentare il reclamo via e-mail all'indirizzo di posta elettronica: reclami@prevaer.it o all'indirizzo di posta elettronica certificata prevaerfondopensione@pec.prevaer.it oppure accedendo alla propria Area Riservata Lavoratori Soci – Sezione Contatti e compilando la scheda on-line dedicata.

*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a PrevAer – Fondo Pensione (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del Fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni, Documento sulla R.I.T.A.,** il **Documento sulle rendite** (**integrato con le informazioni relative alle Altre Prestazioni**), il **Regolamento per i versamenti Contributivi Aggiuntivi** e il **Regolamento recante la disciplina dell'adesione e della contribuzione dei soggetti Fiscalmente a Carico** che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di PrevAer – Fondo Pensione;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.prevaer.it).*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE
PER I LAVORATORI QUADRI, IMPIEGATI ED OPERAI
DELLE AZIENDE ADERENTI AD ASSAEROPORTI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 127

Istituito in Italia

Via G. Schneider snc – Torre Uffici 1 – Aeroporto "Leonardo da Vinci" – 00054 Fiumicino (RM) **(Sede Legale)**

Aerostazione Aeroporto Milano Linate – 2° piano – Ufficio 122 - C.P. 9 – 20054 Aeroporto di Milano Linate (MI) **(Altra Sede)**

+39 06 84030300

info@prevaer.it
prevaerfondopensione@pec.prevaer.it

www.prevaer.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 02.11.2026*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

PrevAer – Fondo Pensione è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (*in vigore dal 02.11.2026*)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a PrevAer – Fondo Pensione, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo [1]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	**€ 5,16,** a carico del socio, da versare in unica soluzione, solo all'atto dell'adesione. **€ 10,33**, a carico delle aziende aderenti, da versare in unica soluzione, all'atto dell'adesione del lavoratore e/o all'atto della variazione legame lavoro da parte del lavoratore già iscritto al Fondo. I soggetti fiscalmente a carico sono esenti.
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico dell'aderente	**€ 24,00,** prelevate dal primo versamento di ciascun anno. In assenza di contribuzione nell'anno, il prelievo sarà disposto con l'annullamento di quote con NAV di fine novembre. Tale spesa sarà applicata anche a coloro che hanno convertito l'intera posizione in Rendita integrativa temporanea anticipata (R.I.T.A.) e che non effettuano versamenti contributivi in corso d'anno. Per i soggetti fiscalmente a carico, dei lavoratori iscritti al Fondo il prelievo è ridotto a **€ 12,00** annui.
– Indirettamente a carico dell'aderente:[2]	
✓ *Linea Garantita*	**0,52%** del patrimonio su base annua (di cui 0,45% per la gestione finanziaria, 0,05% a copertura di spese amministrative e 0,02% per costi del depositario)
✓ *Linea Prudente*	**0,23%** del patrimonio su base annua (di cui 0,08%[3] per la gestione finanziaria mediante strumenti liquidi, 0,08% per la gestione finanziaria mediante strumenti illiquidi (FIA)[4], 0,05% a copertura di spese amministrative e 0,02% per costi del depositario).
✓ *Linea Crescita*	**0,28%** del patrimonio su base annua (di cui 0,08%[3] per la gestione finanziaria mediante strumenti liquidi, 0,13% per la gestione finanziaria mediante strumenti

	illiquidi (FIA)[4], 0,05% a copertura di spese amministrative e 0,02% per costi del depositario).
✓ *Linea Dinamica*	**0,28%** del patrimonio su base annua (di cui 0,08%[3] per la gestione finanziaria mediante strumenti liquidi, 0,13% per la gestione finanziaria mediante strumenti illiquidi (FIA)[4], 0,05% a copertura di spese amministrative e 0,02% per costi del depositario).
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	**€ 10,00** + ulteriori **€ 10,00** in caso di erogazione con pratica di finanziamento attiva
– Trasferimento	**€ 10,00** + ulteriori **€ 10,00** in caso di erogazione con pratica di finanziamento attiva
– Riscatto	**€ 10,00** + ulteriori **€ 10,00** in caso di erogazione con pratica di finanziamento attiva
– Riallocazione della posizione individuale	**€ 10,00** da addebitare a partire dalla seconda richiesta (switch)
– Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
– Rendita integrativa temporanea anticipata (R.I.T.A.)	**€ 3,00** su ciascuna rata erogata

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti. Laddove non ripartite nell'esercizio, le stesse vengono riscontate a esercizi successivi per le finalità indicate nella Nota Integrativa al Bilancio, cui si rinvia.

(2) Le spese indirettamente a carico dell'aderente relative alla gestione finanziaria a copertura di spese amministrative e al depositario sono prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei.

(3) Detta percentuale potrà subire incremento, in misura residuale, qualora il Fondo autorizzi alcuni gestori all'investimento in ETF (Exchange-traded fund) con addebito al Fondo delle commissioni di gestione; in tale caso i predetti costi saranno tempestivamente aggiornati.

(4) I costi della gestione di strumenti illiquidi (FIA) sono stati calcolati sulla base delle commissioni concordate con il gestore finanziario che li gestisce; dette commissioni ammontano a 0,15% sul NAV dei FIA conferiti dal Fondo e a 0,25% sul NAV dei FIA sottoscritti ex novo dal gestore e sono determinati avendo a riferimento l'incidenza di ogni tipologia di investimento alla data di redazione della presente scheda. Inoltre, gravano sulla gestione finanziaria di strumenti illiquidi anche i costi di gestione dei FIA previsti nei relativi Regolamenti.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di PrevAer – Fondo Pensione, è riportato, per ciascun comparto, l'indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

*Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

***AVVERTENZA:** É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Linea Garantita	**1,40%**	**0,91%**	**0,72%**	**0,59%**
Linea Prudente	**1,10%**	**0,60%**	**0,42%**	**0,29%**
Linea Crescita	**1,16%**	**0,66%**	**0,47%**	**0,34%**
Linea Dinamica	**1,16%**	**0,66%**	**0,47%**	**0,34%**

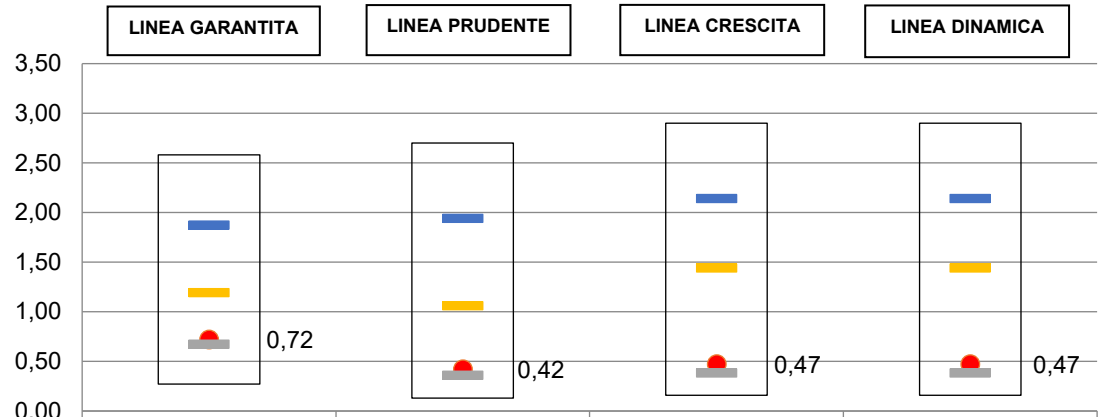
***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PrevAer – Fondo Pensione è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di PrevAer – Fondo Pensione è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di PrevAer rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza 10 anni)



	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati	Comparti Bilanciati
ISC min	0,27	0,13	0,16	0,16
ISC PrevAer	0,72	0,42	0,47	0,47
ISC medio FPN	0,67	0,36	0,38	0,38
ISC medio FPA	1,19	1,06	1,44	1,44
ISC medio PIP	1,87	1,94	2,14	2,14
ISC max	2,58	2,70	2,90	2,90

*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che non incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita, ma che prevede un caricamento applicato solo al momento della conversione in rendita al capitale costitutivo della prestazione vitalizia; tale caricamento non dipende dalla tipologia o dalla rateazione scelta ma si applica nella misura dell'1,10% al premio che verrà riconosciuto alla Compagnia (5% della sola componente di premio LTC nel caso di scelta dell'opzione F).

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,90%.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di PrevAer – Fondo Pensione (www.prevaer.it).*

pagina bianca

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE
PER I LAVORATORI QUADRI, IMPIEGATI ED OPERAI
DELLE AZIENDE ADERENTI AD ASSAEROPORTI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 127

Istituito in Italia

Via G. Schneider snc – Torre Uffici 1 – Aeroporto "Leonardo da Vinci" – 00054 Fiumicino (RM) **(Sede Legale)**

Aerostazione Aeroporto Milano Linate – 2° piano – Ufficio 122 - C.P. 9 – 20054 Aeroporto di Milano Linate (MI) **(Altra Sede)**

+39 06 84030300

info@prevaer.it
prevaerfondopensione@pec.prevaer.it

www.prevaer.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 02.11.2026*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

PrevAer - Fondo Pensione è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 02.11.2026*)

Fonte istitutiva: PrevAer – Fondo Pensione è stato costituito in attuazione del CCNL del 16 marzo 1999 e in base all'accordo istitutivo del 6 luglio 1999 tra ASSAEROPORTI e FILT/CGIL – FIT/CISL – UILTRASPORTI. UGL Trasporto Aereo si è aggiunta negli accordi successivi.

Fonti Istitutive successive:

- Accordo 26.02.2002 ENAV;
- Accordo 19.11.2004 ALITALIA (e società del Gruppo);
- Accordo 12.12.2003 AIR ONE;
- Accordo 02.07.2002 ASSOCAER/ASSOCATERING;
- Accordo 17.01.2003 AVIAPARTNER S.p.A.;
- Accordo 28.01.2004 IBERIA;
- Accordo 01.10.2004 LUFTHANSA – LUFTHANSA CARGO;
- Accordo 09.12.2004 FAIRO;
- Accordo 17.11.2006 ASSOHANDLERS;
- Accordo 21.05.2007 ASSAEREO;
- Accordo 22.01.2008 CARGO MERCI FIUMICINO Srl – FIUMICINO LOGISITCA EUROPA;
- Accordo 30.10.2008 GRUPPO ALITALIA COMPAGNIA AEREA ITALIANA S.P.A.;
- Accordo 19.01.2017 ERNEST S.p.A.;
- Accordo 26.10.2018 TECHNO SKY Srl;
- Accordo 22.09.2023 AEROITALIA Srl.

Destinatari: Sono destinatari di **PrevAer – Fondo Pensione** i Lavoratori – quadri, impiegati ed operai – dipendenti dalle Aziende che applicano il CCNL per i dipendenti delle Aziende di gestione aeroportuale e dei servizi aeroportuali di assistenza a terra, sottoscritto dalle parti istitutive del Fondo nonché i lavoratori dipendenti, per i quali sono stati sottoscritti specifici accordi istitutivi successivi, di ENAV, ALITALIA (e società del Gruppo), AIR ONE, società aderenti ad ASSOCAER e ASSOCATERING, AVIAPARTNER S.p.A., IBERIA, LUFTHANSA e LUFTHANSA CARGO, società aderenti a FAIRO, ASSOHANDLERS, ASSAEREO, CARGO MERCI FIUMICINO Srl – FIUMICINO LOGISITCA EUROPA, GRUPPO ALITALIA COMPAGNIA AEREA ITALIANA S.p.A., ERNEST S.p.A., TECHNO SKY Srl, AEROITALIA Srl.
Sono destinatari, inoltre, i lavoratori dipendenti dei settori affini, appresso identificati, ai quali si applicano contratti collettivi, anche aziendali, sottoscritti da almeno una delle medesime Organizzazioni Sindacali, previa stipula di apposita fonte istitutiva. Sono destinatari del Fondo anche i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti e dei beneficiari.

I settori affini di cui sopra sono:

a) Gestione Aeroportuale;
b) Servizi aeroportuali di assistenza a terra;
c) Servizi di assistenza amministrativa e supervisione;
d) Assistenza al volo;
e) Compagnie di Navigazione Aerea Italiane e straniere;
f) Servizi di ristorazione aeroportuale;
g) Servizi di catering;
h) Servizi di sicurezza aeroportuale, di vigilanza e controllo.

L'adesione al Fondo può avvenire con modalità esplicita o automatica.

Sono associati al Fondo:

a) i lavoratori dipendenti delle aziende di cui sopra che hanno aderito volontariamente o automaticamente al Fondo;
b) i lavoratori delle aziende di cui sopra che hanno aderito per effetto del tacito conferimento del TFR al Fondo, ossia i lavoratori dipendenti del settore privato assunti antecedentemente al 1° luglio 2026, che non hanno espresso alcuna volontà nei tempi e nei modi fissati dal decreto n. 252/2005 nella versione antecedente alla riforma di cui alla Legge n. 199/2025, circa il conferimento del TFR maturando;
c) i beneficiari, cioè i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche del Fondo;
d) i lavoratori che, a seguito di trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda, operato ai sensi dell'articolo 2112 del codice civile e successive integrazioni e modificazioni nonché ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 18/99, abbiano perso i requisiti di partecipazione al Fondo, a condizione che nell'impresa accipiente non operi analogo fondo di previdenza complementare;
e) le aziende che hanno alle loro dipendenze lavoratori soci del Fondo.

L'associazione al Fondo di nuovi lavoratori ed imprese, fermi restando l'adesione volontaria del lavoratore o il conferimento tacito del TFR, deve essere preventivamente concordata tra le OO.SS. e le rispettive organizzazioni imprenditoriali di settore che stabiliscono le quote contributive e le modalità applicative dello Statuto di PrevAer.

Contribuzione: La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita (per i lavoratori assunti fino al 30.06.2026).

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi contrattuali che prevedono l'adesione a PrevAer – Fondo Pensione.

L'adesione a PrevAer – Fondo Pensione dà diritto a un contributo da parte del tuo datore di lavoro che spetta unicamente nel caso in cui versi al Fondo almeno il contributo minimo a tuo carico fissato dagli accordi contrattuali.

Si riporta si seguito la tabella della contribuzione al Fondo relativa accordi contrattuali dei destinatari di PrevAer.

Accordo contrattuale e successive modifiche e integrazioni	**Contribuzione contrattuale azienda**	**Contribuzione contrattuale aderente**	**Contribuzione contrattuale TFR**
Accordo 26.02.2002 ENAV e OO.SS., e smi	**3%** sulla base di calcolo del TFR	**2%** sulla base di calcolo del TFR	**Tutto il TFR maturando**
Accordi stipulati tra ASSAEROPORTI e OO.SS. in data 16 marzo 1999 e 06 luglio 1999, e smi	**3%**(1) su Paga base + Scatti + Contingenza per dodici mensilità annue In aggiunta, l'eventuale contributo risalente all'ex art. 23 parte specifica B del CCNL 13 marzo 1988 in forza dell'accordo del 01.10.2014 e/o di accordi aziendali	**1%** su Paga base + Scatti + Contingenza per dodici mensilità annue	**- 3%** su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando (2)); **- Tutto il TFR maturando** per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 17.11.2006 ASSOHANDLERS e OO.SS., e smi **Accordo 17.01.2003 AVIAPARTNER S.p.A. e OO.SS., e smi** **Accordo 22.01.2008 CARGO MERCI FIUMICINO Srl – FIUMICINO LOGISTICA EUROPA e OO.SS., e smi**	**2,5%**(6) su Paga base + Scatti + Contingenza per dodici mensilità annue	**1%** su Paga base + Scatti + Contingenza per dodici mensilità annue	**- 3%** su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando (2)); **- Tutto il TFR maturando** per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 19.11.2004 ALITALIA (e società del Gruppo) e OO.SS., e smi **Accordo 12.12.2003 AIR ONE e OO.SS. e smi** **Accordo 21.05.2007 ASSAEREO e OO.SS., e smi**	**2%** sulla base di calcolo del TFR	**1%** sulla base di calcolo del TFR	**Tutto il TFR maturando**

Accordo 30.10.2008 GRUPPO ALITALIA CAI – SAI e OO.SS., e smi **Accordo 19.01.2017 ERNEST S.p.A. e O.S., e smi**			
Accordo 01.10.2004 LUFTHANSA – LUFTHANSA CARGO e OO.SS, e smi	**2%** su Paga base + Contingenza	**1%** su Paga base + Contingenza	**- 2%** su Paga base + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando [(2)]); **- Tutto il TFR maturando** per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 02.07.2002 ASSOCAER/ASSOCATERING/FEDERCATERING e OO.SS., e smi	**2%**[(3)] su Paga base + Scatti + Contingenza per dodici mensilità annue	**1%** su Paga base + Scatti + Contingenza per dodici mensilità annue	**- 3%** su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando [(2)]); **- Tutto il TFR maturando** per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 09.12.2004 FAIRO e OO.SS., e smi	**3%**[(4)] della retribuzione	**1%** della retribuzione	**- 1%** della retribuzione per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando [(2)]); **- Tutto il TFR maturando** per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 28.01.2004 IBERIA e OO.SS., e smi	**1%** su Paga base + Contingenza per dodici mensilità annue	**1%** su Paga base + Contingenza per dodici mensilità annue	**- 1%**su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993; [(2)] **- Tutto il TFR maturando** per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 26.10.2018 TECHNOSKY Srl e OO.SS. (attivo dal 01.01.2019), e smi	**3%** sulla base di calcolo del TFR ad eccezione degli importi corrisposti a titolo di lavoro straordinario (vedi accordi)	**2%** Sulla base di calcolo del TFR ad eccezione degli importi corrisposti a titolo di lavoro straordinario (vedi accordi)	**- 40%** o **100%** del TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993; **- Tutto il TFR maturando** per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 22.09.2023 AEROITALIA Srl. e OO.SS., e smi[(5)]	**2%** della retribuzione utile al TFR	**1%** sulla base di calcolo del TFR	**Tutto il TFR maturando** sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente
SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO DEGLI ADERENTI E DEI BENEFICIARI DI PREVAER	Non prevista	nella misura e modalità previste dagli accordi contrattuali	Non prevista

[(1)] Il contributo aziendale, a decorrere dal 01.01.2020, è stato incrementato dal 2% al 2,5% ed applicato a tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato e ai lavoratori a tempo determinato che hanno superato il periodo di prova. Con decorrenza 01.01.2026 il suddetto contributo aziendale è stato successivamente elevato dal 2,5% al 3%.

[(2)] I lavoratori di prima occupazione precedente al 29.04.1993 in alternativa alla quota minima stabilita dagli accordi contrattuali possono versare l'intera quota del TFR maturando.

[(3)] L'incremento dall'1% al 2% decorre dall'01.01.2023 ed è applicato a tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno o parziale nonché ai lavoratori assunti a tempo determinato che hanno superato il periodo di prova.

[(4)] Il contributo aziendale è stato elevato dal 2% al 2,5% con decorrenza 01.12.2022 ed è a valere anche per il personale a tempo determinato. Con decorrenza 01.07.2025 il contributo aziendale è successivamente elevato dal 2,5% al 3%.

[(5)] L'adesione al Fondo può essere richiesta a partire dalla data di superamento del periodo di prova da parte del personale di terra dipendente della società assunto con contratto a tempo indeterminato. L'accordo prevede che l'iscritto possa richiedere alla società di versare a PrevAer il proprio TFR maturato.

[(6)] Il contributo aziendale viene elevato dal 2% al 2,5% con decorrenza 01.01.2025 per dodici mensilità annue.

L'aderente può versare, in aggiunta alla contribuzione stabilita dagli accordi contrattuali, un contributo volontario aggiuntivo a proprio carico in percentuale sulla base di calcolo dei contributi aziendale e aderente. Tale contributo volontario

aggiuntivo può essere modificato una volta l'anno. Il contributo contrattuale aziendale, il contributo contrattuale aderente e il contributo volontario vengono versati dall'azienda ogni mese entro il 16 del mese successivo di competenza. Il contributo TFR viene invece versato almeno 2 volte l'anno: entro il 16 gennaio il TFR di competenza 1/7 – 31/12 ed entro il 16 luglio il TFR di competenza 1/1 – 30/06 (il TFR può essere versato anche mensilmente).

L'aderente può effettuare versamenti "diretti" ad importo libero (bonifici bancari) con modalità stabilite dall'apposito regolamento.

La posizione dei soggetti fiscalmente a carico degli aderenti e dei beneficiari di PrevAer può essere alimentata mediante versamenti effettuati per il tramite del datore di lavoro, nella misura e modalità previste dagli accordi contrattuali, oppure versamenti "diretti" ad importo libero (bonifici bancari) con modalità stabilite dall'apposito regolamento.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PrevAer - Fondo Pensione nella ***SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')****.*