



FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE
PER I LAVORATORI QUADRI, IMPIEGATI ED OPERAI
DELLE AZIENDE ADERENTI AD ASSAEROPORTI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 127

Istituito in Italia



Via G. Schneider snc – Torre Uffici 1 – Aeroporto
"Leonardo da Vinci" – 00054 Fiumicino (RM)
(Sede Legale)



+39 06 84030300



info@prevaer.it
prevaerfondopensione@pec.prevaer.it



www.prevaer.it

Documento sulle rendite

(aggiornato al 16/01/2025)

Per l'erogazione della rendita **PrevAer – Fondo Pensione** ha stipulato apposita Convenzione assicurativa, al termine della selezione prevista dalla normativa, con Unipol Assicurazioni S.p.A. in vigore sino al 31.12.2029.

L'aderente ha diritto alla prestazione pensionistica complementare dopo aver maturato i requisiti di accesso alla pensione pubblica, con almeno cinque anni di iscrizione ad una forma di previdenza complementare.

La Rendita deve essere richiesta dall'aderente con le modalità definite dal Fondo, compilando l'apposito modulo o, qualora previsto, attraverso l'area riservata del sito www.prevaer.it o tramite l'App del Fondo. La richiesta di rendita deve essere trasmessa al Fondo, unitamente alla documentazione prevista e completa per il caso specifico.

Dal momento del pensionamento gli verrà erogata una pensione complementare (rendita), cioè sarà pagata periodicamente una somma calcolata in base al capitale che l'aderente avrà accumulato e alla sua età a quel momento. Di fatti la "trasformazione" del capitale in una rendita avviene applicando dei coefficienti di conversione che tengono conto dell'andamento demografico della popolazione italiana e sono differenziati per età e per genere. In sintesi, quanto maggiori saranno il capitale accumulato e/o l'età al pensionamento, tanto maggiore sarà l'importo della rendita.

L'aderente può scegliere di percepire la prestazione pensionistica:

- interamente in rendita (100%);
- parte in capitale (fino ad un massimo del 50% della posizione maturata) e parte in rendita.

IMPORTANTE: l'aderente può scegliere di ricevere l'intera prestazione in capitale nel caso in cui, convertendo in rendita almeno il 70% della posizione individuale maturata, l'importo della pensione complementare sia inferiore alla metà dell'assegno sociale INPS (è possibile verificare il valore aggiornato sul sito www.inps.it).

Per determinare l'anzianità di iscrizione necessaria per ottenere le prestazioni pensionistiche complementari, vengono presi in considerazione tutti i periodi di partecipazione alle forme pensionistiche complementari maturati dall'aderente senza che lo stesso abbia esercitato il riscatto.

Per l'erogazione delle rendite, la Convenzione stipulata da Prevaer – Fondo Pensione permette, al momento del pensionamento, di scegliere tra le seguenti **tipologie di rendita**:

Rendita	Descrizione della tipologia e finalità
Vitalizia immediata (OPZIONE A)	Rendita vitalizia immediata rivalutabile a premio unico. Tale rendita viene pagata all'aderente fino a che rimane in vita; è adatta a chi desidera avere l'importo più elevato a partire dalla somma trasformata in rendita, senza alcun tipo di protezione per i superstiti.
Rendita vitalizia immediata certa per 5 anni (OPZIONE B) o 10 anni(OPZIONE C)	Rendita vitalizia immediata certa per 5 o 10 anni rivalutabile a premio unico. Tale rendita viene pagata all'aderente fino a che rimane in vita, o, in caso di suo decesso, al soggetto beneficiario indicato fino al 5° o 10° anno dalla decorrenza. E' adatta a chi desidera proteggere i superstiti dall'eventuale perdita di una fonte di reddito per un periodo di tempo definito. Il beneficiario può essere modificato anche dopo l'avvio dell'erogazione della prestazione.
Reversibile (OPZIONE D)	Rendita vitalizia immediata reversibile rivalutabile a premio unico. Tale rendita viene pagata all'aderente fino a che rimane in vita e successivamente al suo decesso al soggetto beneficiario indicato (reversionario) se superstite e finché in vita. E' adatta a chi desidera proteggere in particolare un superstite dall'eventuale perdita di una fonte di reddito in caso di decesso. Il reversionario non può essere modificato dopo l'avvio dell'erogazione della prestazione.
Rendita vitalizia immediata controassicurata (OPZIONE E)	Rendita vitalizia immediata controassicurata rivalutabile a premio unico. Tale rendita è adatta a chi desidera proteggere i superstiti dall'eventuale perdita di una fonte di reddito, in modo tale da garantire che possano ricevere la parte residua di quanto non è stato ricevuto sotto forma di rendita. Il capitale sarà pari alla differenza (se positiva) fra il premio versato all'assicurazione per la posizione individuale e la rata di rendita iniziale moltiplicata per il numero delle rate già scadute. Il beneficiario designato può essere modificato anche dopo l'avvio dell'erogazione della prestazione.
Vitalizia LTC - Long Term Care (OPZIONE F)	Rendita vitalizia immediata con raddoppio in caso di perdita di autosufficienza. Tale rendita può essere richiesta solo per aderenti con età assicurativa non superiore a 75 anni ed è condizionata alla preventiva valutazione da parte della compagnia assicuratrice che può rifiutare il rischio. E' adatta per chi desidera proteggersi dal rischio di non avere un reddito sufficiente in caso di perdita di autosufficienza. Il valore della rendita in capo all'aderente raddoppia in caso sopraggiungano situazioni di non autosufficienza, per tutto il periodo di loro permanenza. Il raddoppio, tuttavia, termina al decesso dell'aderente, non è reversibile né pagabile in modo certo.

La rendita verrà erogata in via posticipata con possibilità di scegliere fra differenti rateazioni: annuale, semestrale, trimestrale, bimestrale e mensile.

Decorrenza e durata della rendita

La rendita avrà decorrenza dal momento del pagamento del premio unico alla compagnia assicuratrice e durata pari al periodo che intercorre tra la data di decorrenza e quella del decesso dell'assicurato o del reversionario superstite in caso di rendita reversibile. Nel caso in cui la rendita erogata sia pagabile in modo certo per i primi 5 o 10 anni, la durata sarà pari al periodo che intercorre fra la data di decorrenza e quella del decesso dell'assicurato, con un minimo di 5 o 10 anni.

Rivalutazione della rendita

Ogni anno la rendita viene rivalutata sulla base del rendimento finanziario ottenuto dalla gestione separata (FONDICOLL Unipol) e diminuito di una parte trattenuta dalla compagnia assicuratrice a titolo di commissione di gestione. La rivalutazione annuale della rendita rimane definitivamente acquisita sulla stessa. Ne consegue che la rendita rivalutata ogni anno costituisce la base di partenza per le rivalutazioni successive, consolidando i risultati raggiunti annualmente. La convenzione con la compagnia assicuratrice prevede che venga corrisposto anche il rateo di rendita maturato al momento del decesso dell'assicurato, relativo al tempo trascorso dall'ultima scadenza di rata precedente il decesso o, se non è ancora scaduta la prima rata di rendita, dalla decorrenza della posizione individuale.

I Costi

Costi Gravanti direttamente sul contraente	
Caricamento su ogni premio unico:	1,10%
Caricamento implicito per la componente del coefficiente di rendita relativa alla garanzia di raddoppio della rendita in caso di LTC	5,00%
Costi applicati mediate prelievo sulla gestione separata	
Commissione di gestione annua	0,90%
Costi di erogazione della rendita	Non sono previsti costi



Per ogni ulteriore informazione sulle rendite si rimanda alla Documentazione contrattuale sull'erogazione delle rendite comprensiva della Convenzione n. 154000770 e dell'appendice di proroga n. 5048313, e ai relativi fascicoli informativi, disponibili sul sito internet del Fondo www.prevaer.it sezione "Documenti".



Avvertenza: Le condizioni che saranno effettivamente applicate dipenderanno dalla convenzione in vigore al momento della richiesta di rendita al Fondo.

Per ulteriori informazioni consultare i seguenti Documenti:

- Lo Statuto di PrevAer – Fondo pensione;
- La Nota Informativa;
- Il Documento sul regime Fiscale.



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'area pubblica del sito www.prevaer.it