

**ACCORDO
CONTRATTUALE
DEL
16 MARZO
1999**



Prevaer
Fondo Pensione

ACCORDO CONTRATTUALE DEL 16 MARZO 1999

Previdenza Complementare

Le parti condividono l'obiettivo di perseguire la costituzione di un **Fondo di previdenza complementare**, ex D.lgs. 124/93 e successive modificazioni ed integrazioni, unico per il comparto della gestione e dei servizi aeroportuali d'assistenza a terra, e, pertanto convengono di proseguire, attraverso la **Commissione paritetica** costituita tra le parti il 10.12.1998, i lavori finalizzati all'individuazione di soluzioni che, tenendo conto delle situazioni esistenti nell'ambito del comparto e, in particolare, dei diversificati trattamenti in essere presso le singole aziende derivanti dal Fondo Previdenza – ex art. 23, Parte specifica B, CCNL 13.3.1988 -, possano offrire proposte risolutive della condivisa esigenza di **garantire un sempre più elevato livello di copertura previdenziale** in aggiunta a quanto previsto dal sistema previdenziale obbligatorio.

1 - **Saranno Soci e Destinatari** delle prestazioni del Fondo di cui sopra tutti i lavoratori quadri, impiegati e operai, non in prova, dipendenti con contratto a tempo indeterminato, che volontariamente vi aderiscano, ai quali si applichi il contratto collettivo nazionale di lavoro delle gestioni e dei servizi aeroportuali d'assistenza a terra sottoscritto dalle parti stipulanti.

2 - **L'operatività del Fondo** è subordinata al raggiungimento di un numero minimo di preiscrizioni pari ad almeno **3.000 unità**.

3 - **L'adesione al Fondo** comporterà una contribuzione mensile per 12 mensilità annue a carico dell'azienda pari al 1% ed una contribuzione mensile per 12 mensilità annue a carico del lavoratore pari 1%, entrambe calcolate sui seguenti elementi della retribuzione: minimo tabellare, indennità di contingenza ed aumenti periodici d'anzianità.

4 - **L'obbligo contributivo** a carico del lavoratore, di cui al punto precedente, è assunto dalle aziende nei confronti dei lavoratori che aderiscono al Fondo, e, pertanto, la corrispondente contribuzione non sarà dovuta né si convertirà in alcun trattamento sostitutivo o alternativo anche di diversa natura, sia collettivo sia individuale, a favore dei lavoratori che, per effetto della mancata adesione, non conseguano la qualifica di Socio del Fondo, ovvero la perdano successivamente.

5 - **Per i lavoratori di prima occupazione** successiva al 28 aprile 1993 è prevista, in caso d'adesione al Fondo, l'integrale destinazione del trattamento di fine rapporto maturando nell'anno al Fondo medesimo mentre **per i lavoratori assunti in data precedente, o successiva, ma non di prima occupazione**, è previsto il versamento mensile, per 12 mensilità, al Fondo di una quota del trattamento di fine rapporto maturando pari al 3 % di minimi tabellari, indennità di contingenza ed aumenti periodici d'anzianità.

6 - **Potranno essere destinati al finanziamento del Fondo**, in base ad intese a livello locale tra le parti stipulanti, quote d'erogazione derivanti dalla contrattazione **di 2° Livello** (contrattazione aziendale integrativa)

7 - **I contributi a carico delle aziende e dei lavoratori** decorreranno dalla data d'adesione dei singoli lavoratori al Fondo costituito ed operante.

8 - **Per le spese di promozione e avvio del Fondo** è previsto un contributo una tantum pari a 10,33 EURO (Lit. 20.000) a carico delle aziende che applichino il contratto collettivo nazionale di lavoro delle gestioni e dei servizi aeroportuali d'assistenza a terra per ciascun dipendente non

in prova in forza con contratto a tempo indeterminato alla data di costituzione del Fondo con atto notarile, da versare al Fondo stesso nei 30 giorni successivi a tale data, ed un contributo pari a 5,16 EURO (Lit. 10.000) a carico di ciascun lavoratore che aderisca al Fondo, da versare, quale "una tantum", al momento dell'iscrizione.

Conclusi i lavori della Commissione di cui sopra, le parti s'incontreranno per valutare lo studio di fattibilità, che, in deroga a quanto stabilito tra parti il 10.12.1998, dovrà essere presentato entro il prossimo mese di Giugno, ed avviare tutte le iniziative necessarie per la concreta costituzione ed attivazione del Fondo.

Copia conforme all'originale

Firmato

ASSAEROPORTI

**Segreteria Nazionale
FILT/CGIL – FIT/CISL – UIL/TRASPORTI**