



FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE
PER I LAVORATORI QUADRI, IMPIEGATI ED OPERAI
DELLE AZIENDE ADERENTI AD ASSAEROPORTI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 127

Istituito in Italia



Via G. Schneider snc – Torre Uffici 1 – Aeroporto
"Leonardo da Vinci" – 00054 Fiumicino (RM)
(Sede Legale)

Aerostazione Aeroporto Milano Linate – 2° piano
– Ufficio 122 - C.P. 9 – 20090 Aeroporto di
Milano Linate (MI) (Altra Sede)

+39 06 65650525

+39 02 74852464

info@prevaer.it

prevaerfondopensione@pec.prevaer.it



www.prevaer.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 01.07.2023)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Prevaer - Fondo Pensione è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 01.07.2023)

Fonte istitutiva: Prevaer – Fondo Pensione è stato costituito in attuazione del CCNL del 16 marzo 1999 e in base all'accordo istitutivo del 6 luglio 1999 tra ASSAEROPORTI e FILT/CGIL – FIT/CISL – UILTRASPORTI. UGL Trasporto Aereo si è aggiunta negli accordi successivi.

Fonti Istitutive successive:

- Accordo 26.02.2002 ENAV;
- Accordo 19.11.2004 ALITALIA (e società del Gruppo);
- Accordo 12.12.2003 AIR ONE;
- Accordo 10.07.2002 MERIDIANA S.p.A. (e società del Gruppo);
- Accordo 02.07.2002 ASSOCAER/ASSOCATERING;
- Accordo 17.01.2003 AVIAPARTNER S.p.A.;
- Accordo 28.01.2004 IBERIA;
- Accordo 01.10.2004 LUFTHANSA – LUFTHANSA CARGO;
- Accordo 09.12.2004 FAIRO;
- Accordo 09.11.2005 EUROFLY S.p.A.;
- Accordo 17.11.2006 ASSOHANDLERS;
- Accordo 11.01.2007 ALGESE 2 S.C a r. l.;
- Accordo 08.02.2007 VOLARE S.p.A.;
- Accordo 30.04.2007 SAN Srl – INAER;
- Accordo 21.05.2007 ASSAEREO;
- Accordo 21.06.2007 GIACCHIERI Sas;
- Accordo 22.01.2008 CARGO MERCI FIUMICINO Srl – FIUMICINO LOGISITCA EUROPA;
- Accordo 30.10.2008 GRUPPO ALITALIA COMPAGNIA AEREA ITALIANA S.P.A.;
- Accordo 19.01.2017 ERNEST S.p.A.;
- Accordo 26.10.2018 TECHNO SKY Srl.

Destinatari: Sono destinatari di **Prevaer – Fondo Pensione** i Lavoratori – quadri, impiegati ed operai – dipendenti dalle Aziende che applicano il CCNL per i dipendenti delle Aziende di gestione aeroportuale e dei servizi aeroportuali di assistenza a terra, sottoscritto dalle parti istitutive del Fondo nonché i lavoratori dipendenti, per i quali sono stati sottoscritti specifici accordi istitutivi successivi, di ENAV, ALITALIA (e società del Gruppo), AIR ONE, EUROFLY S.p.A., MERIDIANA (e società del Gruppo), società aderenti ad ASSOCAER e ASSOCATERING, AVIAPARTNER S.p.A., IBERIA, LUFTHANSA e LUFTHANSA CARGO, società aderenti a FAIRO, ASSOHANDLERS, VOLARE S.p.A., ALGESE2 S.C a r. l., SAN Srl, INAER, ASSAEREO, GIACCHIERI Sas, CARGO MERCI FIUMICINO Srl – FIUMICINO LOGISITCA EUROPA, GRUPPO ALITALIA COMPAGNIA AEREA ITALIANA S.p.A., ERNEST S.p.A., TECHNO SKY Srl.

Sono destinatari inoltre i lavoratori dipendenti dei settori affini, appresso identificati, ai quali si applicano contratti collettivi, anche aziendali, sottoscritti da almeno una delle medesime Organizzazioni Sindacali, previa stipula di apposita fonte istitutiva.

I settori affini di cui al comma precedente sono:

- a) Gestione Aeroportuale;
- b) Servizi aeroportuali di assistenza a terra;
- c) Servizi di assistenza amministrativa e supervisione;

- d) Assistenza al volo;
- e) Compagnie di Navigazione Aerea Italiane e straniere;
- f) Servizi di ristorazione aeroportuale;
- g) Servizi di catering;
- h) Servizi di sicurezza aeroportuale, di vigilanza e controllo.

Sono associate al Fondo le aziende che hanno alle loro dipendenze lavoratori soci del Fondo.
Sono destinatari del Fondo anche i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti e dei beneficiari.
Sono beneficiari i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche del Fondo.
L'adesione al Fondo può avvenire con modalità esplicita o tramite tacito conferimento del TFR.

L'associazione al Fondo di nuovi lavoratori ed imprese, fermi restando l'adesione volontaria del lavoratore o il conferimento tacito del TFR, deve essere preventivamente concordata tra le OO.SS. e le rispettive organizzazioni imprenditoriali di settore che stabiliscono le quote contributive e le modalità applicative dello Statuto di PrevAer.

Contribuzione: La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi contrattuali che prevedono l'adesione a PrevAer – Fondo Pensione.

L'adesione a PrevAer – Fondo Pensione dà diritto a un contributo da parte del tuo datore di lavoro che spetta unicamente nel caso in cui versi al Fondo almeno il contributo minimo a tuo carico fissato dagli accordi contrattuali.

Si riporta di seguito la tabella della contribuzione al Fondo relativa accordi contrattuali dei destinatari di PrevAer.

Accordo contrattuale e successive modifiche e integrazioni	Contribuzione contrattuale azienda	Contribuzione contrattuale aderente	Contribuzione contrattuale TFR
Accordo 26.02.2002 ENAV e OO.SS., e smi	3% sulla base di calcolo del TFR	2% sulla base di calcolo del TFR	Tutto il TFR maturando
Accordi stipulati tra ASSAEROPORTI e OO.SS. in data 16 marzo 1999 e 06 luglio 1999, e smi	2,5%⁽¹⁾ su Paga base + Scatti + Contingenza <u>In aggiunta, l'eventuale contributo risalente all'ex art. 23 parte specifica B del CCNL 13 marzo 1988 in forza dell'accordo del 01.10.2014 e/o di accordi aziendali</u>	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando ⁽²⁾); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 17.11.2006 ASSOHANDLERS e OO.SS., e smi Accordo 17.01.2003 AVIAPARTNER S.p.A. e OO.SS., e smi Accordo 22.01.2008 CARGO MERCI FIUMICINO Srl – FIUMICINO LOGISTICA EUROPA e OO.SS., e smi	2% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando ⁽²⁾); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 19.11.2004 ALITALIA (e società del Gruppo) e OO.SS., e smi Accordo 12.12.2003 AIR ONE e OO.SS. e smi Accordo 21.05.2007 ASSAEREO e OO.SS., e smi Accordo 30.10.2008 GRUPPO ALITALIA CAI – SAI e OO.SS., e smi Accordo 19.01.2017 ERNEST S.p.A. e O.S., e smi	2% sulla base di calcolo del TFR	1% sulla base di calcolo del TFR	Tutto il TFR maturando

Accordi del 10.07.2002 e del 09.11.2005 e smi, EUROFLY S.p.A. e OO.SS., e smi	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando ⁽²⁾); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 01.10.2004 LUFTHANSA – LUFTHANSA CARGO e OO.SS., e smi	2% su Paga base + Contingenza	1% su Paga base + Contingenza	- 2% su Paga base + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando ⁽²⁾); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 30.04.2007 SAN Srl – INAER e OO.SS., e smi	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando ⁽²⁾); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 02.07.2002 ASSOCAER/ASSOCATERING/FE DERCATERING e OO.SS., e smi	2% ⁽³⁾ su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando ⁽²⁾); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 21.06.2007 GIACCHIERI Sas e OO.SS., e smi	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	Tutto il TFR in maturazione sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente
Accordo 09.12.2004 FAIRO e OO.SS., e smi	2,5% ⁽⁴⁾ della retribuzione	1% della retribuzione	- 1% della retribuzione per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando ⁽²⁾); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 28.01.2004 IBERIA e OO.SS., e smi	1% su Paga base + Contingenza	1% su Paga base + Contingenza	- 1% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993; ⁽²⁾ - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 08.02.2007 VOLARE S.p.A e OO.SS., e smi	1% sulla base di calcolo del TFR	1% sulla base di calcolo del TFR	Tutto il TFR in maturazione sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente
Accordo 26.10.2018 TECHNOSKY Srl e OO.SS. (attivo dal 01.01.2019), e smi	3% sulla base di calcolo del TFR ad eccezione degli importi corrisposti a titolo di lavoro straordinario (vedi accordi)	2% Sulla base di calcolo del TFR ad eccezione degli importi corrisposti a titolo di lavoro straordinario (vedi accordi)	- 40% o 100% del TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993; - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO DEGLI ADERENTI E DEI BENEFICIARI DI PREVAER	Non prevista	nella misura e modalità previste dagli accordi contrattuali	Non prevista

⁽¹⁾ L'incremento dal 2% al 2,5% decorre dall'01.06.2020 ed è applicato a tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato e ai lavoratori a tempo determinato che hanno superato il periodo di prova.

⁽²⁾ I lavoratori di prima occupazione precedente al 29.04.1993 in alternativa alla quota minima stabilita dagli accordi contrattuali possono versare l'intera quota del TFR maturando.

⁽³⁾ L'incremento dall'1% al 2% decorre dall'01.01.2023 ed è applicato a tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno o parziale nonché ai lavoratori assunti a tempo determinato che hanno superato il periodo di prova.

⁽⁴⁾ Il contributo aziendale viene elevato dal 2% al 2,5% con decorrenza 01.12.2022 ed è a valere anche per il personale a tempo determinato.

L'aderente può versare, in aggiunta alla contribuzione stabilita dagli accordi contrattuali, un contributo volontario aggiuntivo a proprio carico in percentuale sulla base di calcolo dei contributi aziendale e aderente. Tale contributo volontario aggiuntivo può essere modificato una volta l'anno. Il contributo contrattuale aziendale, il contributo contrattuale aderente e il contributo volontario vengono versati dall'azienda ogni mese entro il 16 del mese successivo di competenza. Il contributo TFR viene invece versato almeno 2 volte l'anno: entro il 16 gennaio il TFR di competenza 1/7 – 31/12 ed entro il 16 luglio il TFR di competenza 1/1 – 30/06 (il TFR può essere versato anche mensilmente).

L'aderente può effettuare versamenti "diretti" ad importo libero (bonifici bancari) con modalità stabilite dall'apposito regolamento.

La posizione dei soggetti fiscalmente a carico degli aderenti e dei beneficiari di PrevAer può essere alimentata mediante versamenti effettuati per il tramite del datore di lavoro, nella misura e modalità previste dagli accordi contrattuali, oppure versamenti "diretti" ad importo libero (bonifici bancari) con modalità stabilite dall'apposito regolamento.



*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PrevAer - Fondo Pensione nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*