

PREVAERINFORMA

News Letter — Numero 2

Data Febbraio 2012

In questo numero

▶ PREVAER NEI PROSSIMI 3 ANNI, INTERVISTA

▶ INTERVISTA AL DOTTOR DEPAOLI, **ALITALIA-CAI**

LA GIORNATA DELLA **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

► IL SOLE 24 ORE SCRIVE DI PREVAER



L'editoriale.

Prevaer nei prossimi 3 anni...

di Claudio Genovesi (Presidente di Prevaer)



Claudio Genovesi

Claudio Genovesi, Presidente di Prevaer, racconta la sua Visione del Fondo. Il 2012 si apre in continuità con chi mi ha preceduto nell'incarico e colgo l'occasione per ringraziare Giancarlo Gugliotta, che prosegue il suo impegno nel Fondo come Vice Presidente; da lui ho preso il timone con l'auspicio e la

volontà di proseguire in una rotta sicura a tutela dei Soci di Prevaer.

Ciò detto, non ci stancheremo di ricordare, soprattutto per chi non è iscritto,
cosa è la Previdenza
Complementare: in parole
semplici, è la scelta volontaria di risparmiare
per conseguire una rendita a tutela del proprio
tenore di vita, quando si
concluderà il ciclo lavorativo.

La cultura del risparmio deve tornare ad essere una semplice azione quotidiana, costante nel tempo e non particolarmente onerosa; Prevaer è lo strumento a disposizione di tutti i Lavoratori del Trasporto Aereo e delle Attività Aeroportuali, costituito da Aziende e Sindacati, che nel rispetto delle normative di legge, hanno voluto, attraverso accordi contrattuali, destinare una quota a carico delle Aziende, da riconoscere ai Lavoratori, e solo a loro, che

si iscrivono a Prevaer, non iscriversi è come se ognuno di questi rinunciasse ad una parte della propria retribuzione o ad alcuni giorni di ferie, quindi equivale a rinunciare ad un diritto.

Oggi Prevaer ha consolidato patrimonio, esperienza e professionalità, ciò ha consentito di affrontare le crisi del 2008 e del 2011 e di tenere testa alle turbolenze ancora oggi in atto.

Partendo da qui, l'impegno che ci attende per i prossimi anni è di aumentare il numero dei Soci attraverso il risveglio di una cultura sociale, chi è già iscritto deve sentirsi impegnato a sensibilizzare i propri colleghi, così ne beneficerà ciascuno di noi, riscoprendo un concreto valore solidale.

Al Fondo, il dovere di ricercare ed utilizzare tutti gli strumenti a disposizione, per assicurare adeguati rendimenti e nel contempo, un'indispensabile diversificazione quale vera

L'Editoriale Pagina 3

rischio dell'investimento.

A tal proposito stiamo pendei livelli occupazionali.

più approfonditamente.

per raggiungere qualsivo- corso associativo. glia obiettivo.

proprio diritto.

Ad obiettivi comuni si ri- Consapevolezza, affidabisponde con azioni comuni. Ci aspettiamo nuove e pro- che delineano un piano su ficue "Giornate della Previ- cui poggiare la costruzione denza Complementare", del welfare del domani. dopo quella svolta a Fiumi- Prevaer è il custode del cino in aeroporto nel mese terreno dove il Socio codi gennaio.

Da questi incontri, siamo to è possibile sul sito web certi che la nostra rete avere le risposte alle tue sull'intero territorio ne usci- domande che verranno forrà rafforzata, Rappresen- nite da uno staff, preparato, tanti Aziendali e Delegati a tua disposizione. Sindacali saranno sempre sioni a Prevaer, non come fronti dei giovani. punto di arrivo, ma quale tappa determinante al coin-

modalità di riduzione del volgimento di tutti i Lavoratori interessati.

sando anche ad investi- Ci piace pensare ad una menti nelle infrastrutture, e rete fatta da donne e uoperché no, del nostro setto- mini, protagonisti convinti re, in modo da coniugare delle proprie scelte in camsostegno alla crescita, tute- po sociale e nel contempo la del risparmio e sviluppo alimentatori delle sensibilità degli altri, ciò non per un atto di fede, ma per le Avremo modo di parlarne conoscenze e le competenze che via via si sono sviluppate e si sviluppano Appare sempre più indi- all'interno, rendendo così, spensabile una rinnovata matura e consapevole ogni azione delle Parti Sociali scelta durante l'intero per-

Nuovo slancio e vigore do- Il progetto della Previdenza caratterizzare Complementare si costruil'impegno di ciascuno per sce su basi solide destinate diffondere la conoscenza a durare nel tempo, non è della Previdenza Comple- un gioco dove si punta su mentare, di Prevaer, del un numero nella speranza che esca.

lità e tutela sono tre punti

struisce la propria pensione integrativa, in ogni momen-

più nostro punto di riferi- Orgogliosi di lavorare con mento, nello sforzo che ci tenacia per cercare soluvedrà per tutto il corso del zioni per il "TUO FUTUnuovo anno impegnati a RO", vogliamo rafforzare la raggiungere traguardi ambi- fiducia che ci avete dimoziosi di crescita delle ade- strato, soprattutto nei con-



SOCIO PORTA SOCIO.

Un'iniziativa dove il Socio è protagonista.

La Campagna Informativa "Socio porta Socio" si basa sulla sensibilizzazione degli attuali Soci nel "passare parola" a Colleghi e Amici, per trasmettere il concetto di Previdenza Complementare. Abbiamo pensato: "Chi meglio di un Socio può testimoniare circa i diritti acquisiti ottenuti attraverso l'iscrizione al Fondo!".

Lo scopo è quindi di permettere, soprattutto ai giovani, di costruirsi nel tempo la propria Pensione Complementare. L'aiuto concreto che chiediamo al Socio è di presentare Prevaer a chi non è Iscritto a nessuna forma di Pensione Complementare.

Chi volesse sostenere questa iniziativa "SOCIO PORTA SOCIO" e avesse bisogno di materiale informativo, può telefonare o scrivere a Prevaer oppure può indirizzare il Collega a visitare il sito www.prevaer.it

Intervista a Salvatore Alibrandi.

I "Promotori Sociali" di Prevaer.

A cura della redazione di Prevaer



Salvatore Alibrandi

Conosciamo i **"Promotori Sociali"** di Prevaer I promotori sociali, un termine "usato" dalle ACLI per identificare uomini e donne che mettono a disposizione, gratuitamente, il loro tempo per aiutare le persone ad affrontare e risolvere problemi di natura previdenziale, assistenziale, sociosanitaria e perfino

fiscale, ci sembra
l'espressione più adatta per definire il
ruolo dei Lavoratori
che contribuiscono al
proselitismo
di Prevaer.

Salvatore, dipendente di Alitalia dal 1990. Si è iscritto a Prevaer da pochissimo, circa un anno. Da otto mesi, grazie al suo contributo "Sociale", ha divulgato a tutti i suoi Colleghi, l'importanza di aderire al Fondo Pensione Complementare di categoria. Ha quindi messo in atto, passando parola, la nostra Campagna Informativa "Socio porta Socio" facendo iscrivere molti Colleghi.

Salvatore sappiamo che da molti anni lavori per Alitalia e da molti anni svolgi anche un ruolo sindacale, cosa o chi ti ha indotto a diffondere l'importanza di associarsi a Prevaer?

Devo essere sincero che all'inizio anch'io ero molto scettico perché non avevo compreso, fino in fondo, cosa fosse un Fondo Pensione Complementare di Categoria. La materia è particolarmente complessa e, alcune volte, non hai il tempo da dedicare per approfondire determinate tematiche. Poi, grazie all'insistenza del Direttore di Prevaer, mi sono iscritto "sulla fiducia" e, in questi mesi, ho analizzato la materia, informandomi, leggendo, studiando, discutendo arrivando alla conclusione che è un diritto Sociale importante.

Come hai coinvolto i tuoi Colleghi?

"Li martello!". No scherzo e comunque gli racconto cosa vuol dire essere un Socio di Prevaer. Il valore del Contributo Aziendale, che per Alitalia è il 2%, il fatto che il Fondo non è un Ente Assicurativo

ma è una Associazione No-Profit; gli racconto che PRE-VAER nasce grazie ad un accordo fra le Fonti Istitutive, che sono poi le Aziende e le Organizzazioni Sindacali, e che quindi rientra tra i diritti sanciti dal nostro Contratto Collettivo di Lavoro. Li informo sui vantaggi fiscali e, più in generale, su tutti i benefici ... poi mille altre cose che riassumerle mi risulta difficile.

Prossimi progetti?

Dato che ho organizzato, insieme a Prevaer e alle altre Organizzazioni Sindacali, una serie di riunioni presso i luoghi di lavoro per informare i miei Colleghi (peraltro ottenendo un ottimo risultato tanto che è stato pubblicato sul sito www.prevaer.it nella sezione

Nel secondo semestre del 2011 si sono susseguiti tre incontri presso le Aziende.

Le Assemblee indette dalla FILT CGIL / FIT CISL / UIL Trasporti / UGL. TA., insieme a Prevaer, hanno incontrato i lavoratori per divulgare informazioni sulla Previdenza Complementare.

- Scalo di Malpensa -Aerostazione Terminal 1
- Sala Sindacale dell'Aeroporto Milano Linate.
- Presso gli Uffici di ALITALIA, Segrate Milano





















"Prevaer viene da te"), credo dei figli capisco l'importanza di fra i prossimi progetti da reache, nel futuro, continuerò a tutelare il futuro dei giovani. lizzare, anche questo consicontribuire al progetto infor- Qualcuno di Prevaer mi ha glio. mativo. Lo sento come un detto che dovrei clonarmi per dovere Sociale. Inoltre avendo aiutarli ancora di più. Metterò,











Intervista a Ivano Traverso.

I "Delegati" di Prevaer.

A cura della redazione di Prevaer

Conosciamo i **"Delegati"** di Prevaler

Ricordando l'articolo apparso sulla precedente news letter:

"Se è vero, come è vero, che i Fondi Pensione negoziali hanno una connotazione di carattere Sociale, il Delegato diventa conseguentemente, per Prevaer, un Delegato Sociale.

Essere Delegato vuol dire condividere la Missione del Fondo nel sostenere la Previdenza Complementare. Vuol dire essere un Soggetto attivo, che trasmette informazioni ai propri Colleghi per far conoscere i diritti che potrà acquisire iscrivendosi a Prevaer.

Vuol dire che considera un «valore intoccabile» poter vivere decorosamente dopo una vita lavorativa."

Come forse saprete il Fondo è governato dagli Organi di Prevaer che sono: l'Assemblea dei Delegati, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente, il Vice Presidente, il Collegio dei Sindaci e il Direttore Generale Responsabile del Fondo.

Per quanto attiene l'Assemblea dei Delegati, come prevede lo Statuto del Fondo, essa è formata da 60 Componenti; 30 in rappresentanza dei Lavoratori, 30 in rappresentanza delle Aziende; eletti sulla base del Regolamento elettorale che costituisce parte integrante delle Fonti Istitutive.

Il Delegato ha una funzione fondamentale per il Fondo,

perché è un **Soggetto attivo** che trasmette informazioni ai propri Colleghi per far conoscere i diritti che potranno acquisire iscrivendosi a Prevaer. Il Delegato è il riferimento sul territorio, "**La rete**".

In questo numero ...

...conosciamo Ivano Traverso, Delegato di Prevaer dal 2003. Svolge un ruolo sindacale presso l'Aeroporto di Venezia Marco Polo - Save.

Ivano, come consideri la Previdenza Complementare?

Oggi mi sembra fin troppo facile rispondere, Attuale, Necessaria, Responsabile.

Questi sono tre motivi che devono far riflettere tutti i Lavoratori. Non possiamo più far finta di niente, oggi dobbiamo fare quel salto culturale che ci permetta un domani sereno a noi e ai nostri cari.

Cosa ti ha indotto a diventare un Delegato di Prevaer?

Il ruolo di rappresentante Sindacale dei Lavoratori mi responsabilizza molto e metto tutto il mio impegno perché la maggioranza dei Lavoratori sia informata correttamente su ogni iniziativa atta a dare nell'immediato e in futuro un beneficio economico.

Veniamo a oggi. Stai organizzando degli incontri per

Le Organizzazioni Sindacali incontrano Prevaer

"..abbiamo calendarizzato incontri specifici sulle quattro realtà regionali, Venezia, Treviso, Verona, Friuli Venezia Giulia...

Lunedì 13 febbraio 2012

Aeroporto di Treviso Antonio Canova Dalle ore 10.00 alle ore 12.00 Presso la Lunetta Nord

Aeroporto di Venezia Marco Polo Dalle ore 15.00 alle ore 16.30 Presso la saletta Sindacale Marco Polo Park



Ivano Traverso

informare e sensibilizzare i sappiamo che a differenza del Dipendenti dell'Aeroporto di Venezia SAVE e di Treviso. Ci racconti il progetto.

Si certo! Il mio ruolo in segreteria e quello di coordinare Dobbiamo essere pronti a l'area contrattuale regionale, intercettare le esigenze dei con la collaborazione della Dirigenza di Prevaer abbiamo zioni che sono da tempo alla calendarizzato incontri specifici sulle quattro realtà regiona- un movimento virtuoso che li. Venezia, Treviso, Verona, favorisca tutti gli iscritti. Friuli Venezia Giulia.



passato oggi i Lavoratori sono più sensibili a qualsiasi forma di risparmio gestito con il contributo proprio e aziendale.

lavoratori dando quelle soluportata degli stessi, creando

In conclusione come ti immagini il futuro della Previdenza?

Complementare è la parola che mi viene subito in mente, bisogna vederla come un'ulteriore obbligatorietà a favore del Lavoratore. Se quella dell'Inps è per tutti qualcosa di scontato, spero che presto lo diventi anche quella Complementare. Le scelte di oggi devono avere quella lungimiranza che il nostro ruolo sociale di Delegato ci impone.

A Venezia e a Treviso ci incontreremo il giorno13 c.m.;



Incontri Seminariali

Abbiamo programmato una serie di incontri seminariali, con l'obiettivo di fornire elementi di maggior conoscenza sui temi della Previdenza Complementare, utili ai Rappresentanti Sindacali, per sensibilizzare i Lavoratori, ed in particolare i giovani, ad una convinta e consapevole adesione a Prevaer. Gli incontri, che si terranno presso la Sede del Fondo, Torre Uffici 1 – 8° piano, cui potranno partecipare ad ogni singolo modulo 20 operatori sindacali (5 per ogni OO.SS) da Voi indicati.

Calendario degli incontri

- Martedì 28 febbraio dalle ore 09.00 alle ore 13.00
- * Martedì 27 marzo dalle ore 09.00 alle ore 13.00
- Martedì 24 aprile dalle ore 09.00 alle ore 13.00
- Martedì 29 maggio dalle ore 09.00 alle ore 13.00

La gestione del Fondo.

Come Prevaer "protegge" la tua "posizione individuale" nel Fondo.

di Giuseppe Castro (Direttore Generale di Prevaer)



Giuseppe Castro

Nei primi approcci con i lavoratori per affrontare il tema della Previdenza Complementare, traspare immediatamente la titubanza degli interlocutori.

Cercano di sapere con chi stanno parlando e spesso mi viene chiesto, fuori dalle metafore, ancor prima di parlare

di rendite, di rendimenti di fiscalità e quindi di vantaggi nell'essere iscritto ad un Fondo, se i loro investimenti finanziari siano sicuramente ben protetti nel nostro Fondo.

Principalmente se il loro TFR, da sempre considerato un bene da conservare per garantire il proprio futuro, affidato a Prevaer e quindi a chissà chi, potesse in qualche modo volatilizzarsi. Qualcuno porta anche esempi di Fondi Americani chiusi o falliti, di investimenti italiani finiti male, si cita sempre la Parmalat e ti chiedono chiarimenti.

A me pare legittimo che un Quindi la "fiducia", che è alla lavoratore prima di dare il base di un corretto rapporto suo TFR ad un terzo, nella umano nonché commerciale, fattispecie a Prevaer, e non è anche, ed innanzitutto, un più alla propria Azienda come sentimento che si instaura accadeva nel passato, debba tra persone, infondendo sicucapire bene a chi sta affi- rezza nei soggetti che interadando le garanzie del suo giscono. futuro.

Prevaer, chi è Prevaer, quali tempo verna e chi lo controlla; come cessibile sul sito del Fondo. si è organizzato per dare ai Soci il miglior servizio al minor Esistono già costo possibile, come avvendei Gestori finanziari, il ruolo consistente Dlgs 252/2005, produce sostanziali risparmi fiscali per i Soci. sia durante la fase di accumulo dei contributi che nel pagamento delle anticipa-

rispetto alla Previdenza Com- investimento effettuata plementare, tale da instaurare ogni singolo Socio). un rapporto di fiducia rispetto al Fondo che ne è lo stru- Giova ricordare che il DM mento.

Questo è il clima che è stato Ritengo questo un punto fon- creato con coloro che sono damentale. È importantissimo già iscritti a Prevaer e che ne e prioritario far conoscere ai apprezzano i risultati rag-Lavoratori, potenziali Soci di giunti, potendoli verificare in reale sono le sue finalità, chi lo go- "posizione individuale" ac-

oggi molte "posizioni individuali" di Soci gono gli investimenti da parte che hanno accumulato un patrimonio centrale della Banca Deposi- hanno un ottimo rapporto con taria nella quale sono deposi- il Fondo, basato proprio sulla tati tutti i contributi dei Soci ed fiducia e sicurezza, derivante infine come agisce la fiscalità dalla conoscenza della ormai che, con l'applicazione del accertata solidità di Prevaer, che conta un patrimonio complessivo di circa 200 milioni di euro, distribuito sugli oltre 10.400 iscritti, ben protetto presso la Banca Depositaria zioni, del capitale o delle pen- (ICBPI) che ha il compito, tra gli altri, di eseguire gli ordinativi di investimento dei Gestori Sono certo che se i Lavoratori Finanziari secondo le direttive conoscessero bene gli effetti a del Consiglio di Amministraloro vantaggio delle attività zione di PREVAER, nel rispetsopra indicate svolte dal Fon- to dei limiti di legge (DM do, si creerebbe automatica- 703/96) tutto ciò subordinato mente un "feeling" diverso alla scelta del comparto di

> 703/96 a tutela degli Associati ai Fondi prevede, che le risor

se del Fondo siano gestite in maniera sana e prudente, attraverso una diversificazione degli investimenti, una efficiente gestione del portafoglio, un contenimento dei costi e una massimizzazione dei rendimenti netti, tutte indicazioni e limiti che distinguono la corretta gestione del patrimonio a favore del Socio.

In forza di tale politica di investimenti possiamo senz'altro affermare, com'è evidente nelle tabelle pubblicate a fianco, che i risultati di PREVAER dalla sua costituzione ad oggi, nonostante le forti crisi subite dai mercati nel 2008 e nello scorso 2011, sono in crescendo e non c'è un solo Socio che perda qualcosa, tutti i Soci, chi più chi meno, guadagnano.

Questo è un valore inequivocabile che non può non ispirare "fiducia", infatti è molto apprezzato dai nostri Associati.

Occorre quindi continuare a contattare quelli che non sono ancora iscritti, infondere loro la fiducia necessaria per aderire al Fondo, sia attraverso il rapporto personale "Socio porta Socio" (una campagna informativa dove l'Iscritto spiega la propria esperienza nel Fondo ai Colleghi), che convincendoli che Prevaer è una sorta di ombrello che li protegge, tutelando le "posizioni individuali" dei Lavoratori iscritti al Fondo.

Sono convinto che la migliore garanzia, per la realizzazione dei benefici derivanti dall'essere iscritti a Prevaer, oltre che dalla professionalità dovuta all'esperienza acquisita in questi anni, derivi dalla forte convinzione che la Previdenza Complementare è necessaria ed indispensabile per le giovani generazioni, questa è la molla che fa scattare il grande impegno di Prevaer.

Se vuoi approfondire ...scrivi a redazione@prevaer.it

L'ANDAMENTO DELLA GESTIONE FINANZIARIA DI PREVAER NEL

Nel corso del 2011 i mercati finanziari effetto dalla **pesante crisi** del debito sovrano che ha colpito i paesi periferici Europei, tra cui l'Italia. Crisi che, come noto, ha interessato indistintamente tutti i mercati finanziari, con particolare riferimento a quelli obbligazionari che negli ultimi crolli borsistici non erano stati mai sottoposti a tale ondata di volatilità. La situazione si è comunque normalizzata negli ultimi giorni dell'anno, grazie anche agli interventi del governo italiano e della BCE: i prezzi delle obbligazioni a breve e medio termine, soprattutto italiane e spa- comparto linea DINAMICA il gnole, hanno avuto un forte rialzo.

In questo scenario rileviamo che nel hanno avuto dei rendimenti con segno positivo. Caso a se è il comparto garantito. La suddetta linea ha infatti la peculiarità di essere assistita da una garanzia di risultato pari alla rivalutazione stabilita per legge del TFR, nel caso in cui la gestione delle risorse non ottenga risultati soddisfacenti. Tale ipotesi si è verificata nel 2011 poiché la gestione ha avuto un rendimento dello 0,77%, mentre la rivalutazione stabilita per legge per il TFR, nettizzata dell'imposizione fiscale, è stata pari al 3,45% Nella pratica, qualora, per qualsiasi ragione, l'associato decidesse di uscire dal comparto il suo rendimento sarebbe comunque pari a quello stabilito per il TFR.

l'andamento i tutti i nostri comparti di investimento:

comparto linea GARANTITA, il rendimento netto del patrimonio del Fondo nel 2011 è pari a 0.77% mentre il corrispondente rendimento netto del benchmark è pari all' 1,71%;

comparto linea PRUDENTE il rendimento netto del patrimonio hanno subito delle forti oscillazioni per del Fondo nel 2011 è pari al 2,43% mentre il corrispondente rendimento del benchmark è pari al 2,25%;

> comparto linea CRESCITA il rendimento netto del patrimonio del Fondo nel 2011 è pari all' 1.13% mentre il corrispondente rendimento del benchmark è pari a 0,13%;

rendimento netto del patrimonio del Fondo nel 2011 è pari a 2011 tutti i nostri comparti di inve- -0.10% mentre il corrispondente stimento, tranne quello dinamico, rendimento del benchmark è pari a -1,71%.

> Tutti i comparti, tranne il comparto garantito, hanno avuto un rendimento superiore al benchmark di riferimento.

La tabella sottostante riporta i dati di valore quota dei comparti di investimento del Fondo del 31.12.2007 (data di attivazione di tutti i comparti di inve-31.12.2012 II Valore stimento). e 31.12.2011. quota l'espressione del valore delle singole quote investite nei singoli comparti al netto di tutti i costi e rivalutati di tutti rendimenti. Da una breve analisi si nota che tutti i comparti hanno un valore quota superiore a quello di fine 2007 ossia di quello precedente Ciò premesso riportiamo di seguito alle crisi finanziarie degli ultimi anni.

Andamento del Valore quota						
Data	V. quota Garantita	V. quota Prudente	V. quota Crescita	V. quota Dinamica		
31-12-07	10,204	10,000	13,362	10,000		
31-12-10	10,892	11,158	14,064	10,561		
31-12-11	10,976	11,429	14,223	10,550		

Le due "Metà" di Prevaer. Con gli occhi del Socio.

Un Diritto per il futuro dei nostri figli. Iscrizione dei fiscalmente a carico...

A cura della Redazione di Prevaer

Prefazione a cura dell'Avvocato Giancarlo Gugliotta, Dirigente di ENAV e Vice Presidente di Prevaer

... in principio era il libretto di deposito

appena nato o al momento della prima comunione, come regalo di buona fortuna per vita appena o da poco iniziata. Regalo lodevole, lungimirante, segno d'affetto e, nello stesso tempo, di educazione al risparmio intelligente sin dalla tenera età (quasi un'evoluzione del "salvadanaio"), ma anche, nel tempo, soggetto a spese di tenuta del conto, imposta di bollo, interessi sempre decrescenti fino a diventare poco più che nulli (quando non pari a zero...).

E allora perché non pensare ad altre forme di risparmio "donato" che, nel testimoniare l'amore per i propri la costruzione, nel tempo, di una solida base economica sione unitamente a quelli nu-



Giancarlo Gugliotta

sicurezza e serenità di vita?

Oltretutto in un tempo in cui la che i genitori, i nonni, gli zii volatilità delle cose, dell'ecoaprivano presso l'Istituto ban- nomia, delle scelte professiocario a nome del bambino nali e personali, pare essere diventata la regola della vita quotidiana, porsi un traguardo pensionistico, anche se E, nella linea statutaria, si distante, rappresenta un elemento di stabilità, di impegno, si potrebbe dire, anche, di sfida a tutto ciò che rappresenta la precarietà.

> Riflessioni logiche e razionali, che hanno portato anche il legislatore a ritenere degno di rilevanza normativa il principio che il finanziamento alle L'accordo concreto ed essenforme di previdenza complementare possa venire attivato dal titolare di reddito da lavoro nei confronti di soggetti posti fiscalmente a suo carico (art.8 co.1, D.lgs.252/05).

statuto di Prevaer-Fondo Pen-

futuro ancora lontano, fonte di za integrativa, ha, a sua volta, previsto la possibilità di far aderire familiari degli iscritti fiscalmente a carico, collegandone la permanenza al mantenimento dei requisiti di partecipazione al Fondo da alle generazioni successive, parte del socio.

> pone, come ultimo ma determinante anello di questa "catena normativa", l'accordo siglato il 5 febbraio 2009 tra ENAV e le OO.SS. nazionali, che ha stabilito le modalità di adesione a Prevaer dei soggetti fiscalmente a carico dei dipendenti aziendali.

ziale, prevede che il dipendente possa versare, in via unilaterale, mediante trattenuta sulla propria busta paga, I'1 o il 2 per cento della retribuzione utile ai fini del TFR, destinandola all'apertura di cari, siano anche motore per Sulla scia di tale previsione lo una specifica posizione previdenziale per il proprio familiare a carico. Ogni attività amche possa diventare, in un merosi altri Fondi di previden- ministrativa dell'Azienda per

consentire tale versamento, terminerà al momento della cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti aziendali che hanno attivato questa ulteriore trattenuta. In ogni caso resta aperta per il dipendente cessato, la possibilità di proseguire i versamenti direttamente al Fondo di Previdenza, fino al momento in cui il soggetto cessa di rimanere a suo carico.

L'intervista che segue, al dipendente di ENAV, fa comprendere molto bene la convinzione di questo padre che ha deciso di costruire, gradatamente e per tempo, un futuro previdenziale per le sue figlie ancora bambine, aprendo per loro, fin da adesso, un percorso solido e culturalmente progredito che potrà essere, a sua volta, trasmesso dalle figlie diventate adulte, creando un volano virtuoso di consapevolezza che la serenità del futuro dipende anche, in gran parte, dalla nostra capacità di fare previdenza.

Il mondo, lo abbiamo detto, sta cambiando: l'orizzonte di un welfare globale che deresponsabilizzi ognuno di noi non è più visibile; restiamo noi, con la nostra volontà di agire, con la nostra intelligenza lungimirante, con il nostro amore concreto e responsabile verso i nostri piccoli cari.

Anche con l'apertura di una posizione previdenziale per i familiari a carico si può contribuire alla razionalizzazione del nostro sistema previdenziale: piccole scelte costruiscono cose molto grandi.

Intervista a Roberto, Socio di Prevaer e dipendente **ENAV.**

Socio di PREVAER dal lontano 2002.
Nel 2009 decide di aderire al nuovo diritto promosso da Prevaer "L'iscrizione dei soggetti fiscalmente a carico". In sintesi, con questa scelta, Roberto sta costruendo, nel tempo, per le due sue bimbe, un "risparmio previdenziale".

Conosciamo il signor Roberto, dipendente di ENAV. Una persona dinamica e sportiva. Predilige una vita all'aria aperta ed è un convinto sostenitore della protezione dell'ambiente, della salva-

guardia della natura e delle sue risorse ... e più in generale del pianeta terra.

Buongiorno signor Roberto. Iniziamo con un ringraziamento per rendere pubblica la sua esperienza con il Fondo Pensione Prevaer, al fine di informare i suoi Colleghi sui concreti e misurabili "vantaggi" nell'essere Socio.

Parliamo di iscrizione dei soggetti fiscalmente a carico. Come è venuto a conoscenza di questo "diritto"? Tramite un amico/collega di lavoro che è anche un Delegato di Prevaer, Francesco Pristerà:

Che cosa significa per lei avere iscritto i suoi figli?

Contribuire in anticipo al futuro difficile dal punto di vista pensionistico delle future generazioni e "congelare" per loro, i parametri dell'aspettativa di vita di oggi; Come avviene la contribuzione per costruire la posizione individuale delle sue bambine?

1% dello stipendio per ciascuna bambina:

A quale comparto le ha iscritte?

Inizialmente "garantito" perchè l'iscrizione è avvenuta in un periodo difficile per i mercati. Ora "dinamico" perchè punto su una ripresa della situazione economica e perchè, a loro, mancano tanti anni alla pensione;

Verifica periodicamente la sua posizione individuale e quella delle sue bimbe sul sito internet di Prevaer?

Sporadicamente e casualmente; la maggior parte delle volte con l'amico/collega Francesco Pristerà:

Domanda finale che facciamo sempre ai nostri intervistati ...Cosa ci suggeriresti per migliorare?

Libera possibilità di cambiare comparto senza limiti temporali e di numero, inoltre, immediata attuazione della scelta e continua diminuzione delle spese di gestione.



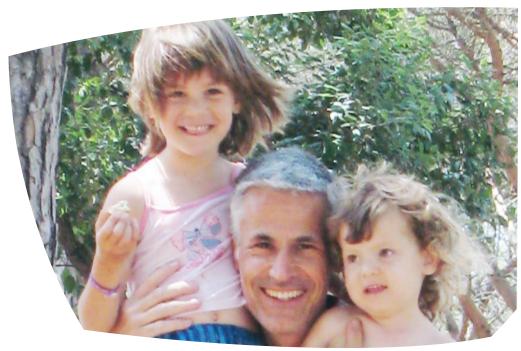
Ricordati che oggi puoi chiedere a Prevaer l'iscrizione dei tuoi familiari fiscalmente a carico.

Contribuirai in questo modo a porre le «basi» per costruire, sin da subito, la Pensione Complementare dei tuoi figli, che da grandi potranno continuare ad alimentare autonomamente.

In tal modo potrai anche ottenere un risparmio fiscale attraverso la deducibilità dei contributi versati a favore dei soggetti a carico.

Pensaci.

Per avere più informazioni vai sul sito www.prevaer.it oppure chiamaci allo 06.65.65.05.01 06.65.65.02.39 02.74.85.24.64 02.74.85.24.38



Le due "Metà" di Prevaer. Con gli occhi dell'Azienda.

Intervista a Giuseppe Depaoli, Responsabile relazioni industriali Amministrazione e Costo del Lavoro di Alitalia-CAI.

A cura della Redazione di Prevaer

Ringraziamo
il Dottor
Giuseppe Depaoli
(Responsabile
Relazioni Industriali
Amministrazione e
Costo del Lavoro
di Alitalia-CAI)
per aver accolto
il nostro invito,
concedendoci
questa intervista.

Un importante interlocutore per il Fondo Pensione Complementare Prevaer.

Infatti con e grazie a lui, insieme ai suoi collaboratori, il Fondo ha intrapreso un progetto di conoscenza all'interno dell'Azienda, conscio del ruolo di Fonte istitutiva quale è ALITALIA-CAI.

Ancor prima di iniziare l'intervista, il Dottor Depaoli ci tiene a precisare ...

"Alitalia svolge e continuerà a svolgere un ruolo importante nella Previdenza Com-



Giuseppe Depaoli

plementare del Trasporto aereo a partire da un elemento che ritengo strategicamente centrale riguardante l'opportunità di sviluppare ed accrescere il livello di informazione della materia; da quando sono arrivato ho cercato, insieme ai miei collaboratori, di intervenire in

modo significativo sul fattore "conoscenza", mantenendo il giusto contemperamento tra la libertà di scelta dei nostri Dipendenti a quale forma aderire e la valorizzazione dei nostri Fondi negoziali. Proprio per questo, sulla nostra intranet aziendale, nel 2009, è stata creata una

pagina dedicata alla Previdenza Complementare con dei riferimenti alla normativa in generale e, per chi volesse approfondire, con dei collegamenti specifici alle informazioni riguardanti Prevaer, appunto, Fondav per gli assistenti di volo e Previvolo per i piloti/comandanti."

Ma veniamo all'intervista.

Dottor Depaoli, domanda di rito, cosa pensa della Previdenza Complementare?

Come ben sappiamo, la tutela Previdenziale Complementare italiana è frutto di un complesso processo storico di formazione, le categorie hanno ottenuto copertura in tempi e modi diversi. È un sistema certamente complesso. La sua funzione di tutela ulteriore rispetto al sistema obbligatorio, finalizzata al raggiungimento di "più elevati livelli di copertura previdenziale", all'indomani della riforma "Monti" del sistema obbligatorio, è certamente più attuale che mai.

Anche per esperienze passate, nell'ambito delle quali ho avuto la possibilità di ricoprire ruoli "istituzionali" nei Fondi Eurofer e Telemaco, come tuttora nell'ambito dei Fondi del personale navigante, la mia idea è volta soprattutto alla semplificazione del sistema.

Chi aderisce ad un Fondo negoziale porta con se un bagaglio importante di aspettative che sarebbero ovviamente salvaguardate da patrimoni più consistenti che favorirebbero una massimizzazione dei rendimenti finanziari e, parallelamente, un consolidamento dei costi connessi alle relative attività finanziarie.

In questa prospettiva c'è ancora molto lavoro da fare anche se è inevitabile constatare come la frantumazione degli assetti contrattuali nei trasporti, si riverberi direttamente sui corrispondenti assetti dei regimi di Previdenza Complementare.

Punto fondamentale della Previdenza Complementare è legato, per ora, al non convincente decollo (complessivamente 5,3 milioni di aderenti, pari al 23% della platea di riferimento) e alla poca informazione nei confronti dei Dipendenti. Il suo pensiero.

Informare è difficile, richiede molto tempo e necessita di competenze e di strutture dedicate.

Per un assetto adeguato e sostenibile, non si può prescindere dall'assicurare, innanzitutto, un'adeguata informazione individuale. Pertanto, occorre aumentare la financial literacy. Ciò richiede campagne specifiche e lungimiranti a partire dalle scuole, dai luoghi di lavoro, con campagne pubbliche di pubblicità progresso.

Il Presidente di COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione) Antonio Finocchiaro, dichiara: "Sindacati, Aziende, Legislatori, Governo e Autorità devono sedersi attorno a un tavolo e farsi due domande. Crediamo ai Fondi Pensione? Cosa possiamo fare per incrementare le adesioni?". Lei a questo proposito cosa pensa?

Ovviamente occorre rilanciare i tassi di adesione. Le possibili strade da intraprendere sono molteplici: nuove campagne informative, iscrizione semi automatica (automatic enrollment) come già operativa in altri Paesi.

Ragionare sulla possibilità di aderire per via contrattuale senza tfr, possibilità rilevante sia per le piccole e medie imprese nelle quali il tfr è una fonte di autofinanziamento a basso costo, sia per i lavoratori impiegati in settori particolari caratterizzati da un elevato turn over per i quali il tfr è una forma di ammortizzatore sociale, o lavoratori con contratti di lavoro atipici.

A tal proposito, tengo a precisare che, da alcuni mesi, Alitalia consente l'adesione ai Fondi Negoziali ai propri Dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato.

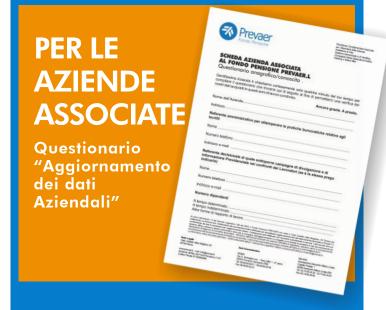
Abbiamo avviato una tradizione con la nostra news letter, concludere l'articolo, chiedendo al nostro intervistato se ci lascia un "messaggio" per i giovani e il loro futuro Previdenziale. A lei la parola.

Saper leggere la delicatezza del momento ma non rimanerne prigionieri.

La turbolenze finanziarie di oggi spostano la nostra attenzione e preoccupazione al breve periodo. La Previdenza Complementare va, viceversa, considerata nel medio-lungo periodo. In questo orizzonte temporale dilatato non si può prescindere dalla necessità di costruire

una rendita aggiuntiva a quella garantita dalla Previdenza pubblica che, inevitabilmente, si comprimerà rispetto ai livelli sino ad oggi acquisiti. Dalla mia esperienza personale, posso certamente sostenere che costituiscono un elemento positivo aggiuntivo la possibilità di dialogo con i propri rappresentanti presenti negli Organi dei Fondi, la possibilità di consultare costantemente la propria posizione, il monitoraggio assiduo e puntuale della gestione finanziaria.

Inoltre l'investimento non rimane "bloccato", poiché si ha la possibilità di richiedere anticipazioni vantaggiose e senza penali. Aderendo avrete la possibilità di scegliere il giusto mix di prestazioni tra rendita e capitale.



... nei prossimi mesi Prevaer trasmetterà a tutte le Aziende Socie un "questionario" per realizzare l'aggiornamento dei dati acquisiti dal Fondo in questi anni e per conoscere meglio le Aziende Associate.

Conseguire informazioni e notizie sono la "base" per costruire una relazione solida a totale favore degli interessi delle Lavoratrici e dei Lavoratori. Due Eventi per Prevaer: "l'Assemblea" e "la Giornata della Previdenza..."

La Giornata della Previdenza Complementare. "Essere o non essere" iscritti a Prevaer.

A cura della Redazione di Prevaer

Si è svolta all'Aeroporto di Fiumicino, l'11 gennaio 2012, l'Assemblea dei Delegati di Prevaer,

che ha affrontato la modifica di alcuni articoli dello Statuto, introducendo peraltro la possibilità, per il Fondo, di svolgere le riunioni del Consiglio di Amministrazione in teleconferenza o in videoconferenza, nonché la conferma, come per l'anno precedente, della Quota Associativa pari a 28 euro annuali per ogni Socio (2,3 euro al mese). Durante il pomeriggio, sempre dell'11 gennaio, nella stessa sede, la Sala Blu di Fiumicino, si è svolto il primo modulo della Giornata della Previdenza Complementare "Essere o non Essere "iscritti a Prevaer.

L'incontro ha visto la partecipazione anche dei Rappresentanti delle Aziende e delle OO.SS. dell'Aeroporto di Fiumicino. I lavori coordinati dal Vice Presidente di Prevaer. Giancarlo Gugliotta. hanno visto la relazione del Presidente e del Direttore Generale, Claudio Genovesi e Giuseppe Castro; sono intervenuti il Direttore Generale del Fondo Pensione Pegaso, Andrea Mariani e il Commissario COVIP, Eligio Boni. Tutti gli interventi, sul piano politico e tecnico, hanno evidenziato ai Partecipanti le differenze sostanziali esistenti tra l'essere e non essere iscritto al Fondo Pensione. Tale iniziativa rientra tra le scelte definite dal C.d.A. di sviluppare la

comunicazione e l'informazione nei confronti delle Aziende, delle Organizzazioni Sindacali e nei riguardi dei Lavoratori. Per questo motivo il Progetto "Prevaer viene da Te", che si declina nella realizzazione di giornate informative e formative dal titolo la Giornata della Previdenza Complementare "Essere o non Essere "iscritti a Prevaer, proseguirà in altre Luoghi di Lavoro sul Territorio Nazionale.



































La Giornata della Previdenza Complementare

































Il rapporto tra Prevaer e le Aziende, negli interessi dei Lavoratori.

L'importanza delle Fonti Istitutive.

E' rilevante che anche le Aziende contribuiscano alla conoscenza della Previdenza Complementare, come peraltro prevede il Contratto Collettivo di Lavoro.

Durante l'incontro della Giornata della Previdenza Complementare, tenutosi presso l'Aeroporto di Fiumicino, è stato rilanciato l'auspicabile consolidamento del rapporto con le Fonti Istitutive (Aziende e Organizzazioni Sindacali) di Prevaer.

Nei prossimi anni le pensioni erogate dall'INPS saranno sempre più magre, soprattutto butivo, dall'1% al 3%, versato

quali si applicherà il sistema di tori che aderiscono al Fondo una copia del modulo di iscriziocalcolo "contributivo" che comporterà una pensione pubblica mensile pari a circa la metà dell'ultima retribuzione percepita. Dunque aderire subito vuol dire allungare i tempi della capitalizzazione e favorire la crescita del montante, dal quale scaturirà l'ammontare della rendita vitalizia.

E i Lavoratori prossimi alla pensione? A loro e ai Lavoratori che per qualsiasi motivo non potranno maturare il diritto alla Pensione Complementare, compete il riscatto delle posizioni individuali accumulate negli anni di iscrizione al Fondo, ovviamente comprensivi dei contributi datoriali e degli interessi maturati.

Altro buon motivo per scegliere PREVAER, è l'importo contriper i Lavoratori più giovani ai dalle Aziende per quei Lavora-

Complementare di Categoria. permesso, grazie al proselitismo messo in atto tramite gli Campagna Informativa. Citando l'articolo apparso sullo scorso numero della news letter "PrevaerInforma", il dottor Umberto Musetti, Responsabile delle Risorse Umane di ENAV,

... ENAV mette a disposizione spazi ed attrezzature necessarie per rendere più accessibile ai lavoratori le iniziative di Prevaer. Ritengo che il fatto di consentire, senza ostacoli, l' informazione delle iniziative del Fondo, sia già di per sé un notevole veicolo di comunicazione ed immagine. ENAV, inoltre, per accordo collettivo, consegna ad ogni lavoratore neo – assunto,

ne a Prevaer, invitando così, di Alcune Aziende virtuose hanno fatto, il nuovo dipendente a considerare, da l'opportunità e la convenienza strumenti loro disponibili, una dell'adesione alla Previdenza Complementare."

> Il messaggio che vorremmo giungesse chiaro è che soprattutto "insieme" alle Fonti Istitutive si potrà raggiungere il traguardo tanto ambito nel permettere di avere un futuro più decoroso a tutti i Lavoratori. Pertanto invitiamo le Aziende nel proseguire la missione di promotori della Previdenza Complementare, tenendo conto che lo sviluppo di Prevaer è importante sia per il contenuto etico-sociale della finalità perseguita, ma anche per ottenere rendimenti elevati e costi decrescenti rispetto ai pur esigui costi attuali.

Le Aziende che si sono Associate in questi anni ...

- *A.L.S. 2
- *A.R.E.
- *ABD AIRPORT A.G.
- *ADIUVA AIRPORT SOLUTION
- *ADR ASSISTANCE
- *ADR TFI
- *AEGEAN AIRLINES
- *AFR/TRF
- *AERADRIA *AFRDORICA
- *AEROFLOT-RUSSIAN AIRLINES
- *AFROLINEAS ARGENTINAS S A
- *AEROPORTI DI PUGLIA
- *AEROPORTI DI ROMA ADVERTISING
- *AEROPORTI DI ROMA
- *AEROPORTI VICENTINI
- *AEROPORTO DI ASIAGO
- *AEROPORTO DI GENOVA S
- *AEROPORTO DI REGGIO EMILIA
- *AEROPORTO DI TREVISO SPA
- *AEROPORTO FRIULI VENEZIA GIULIA *AFROPORTO GABRIFI E D'ANNUNZIO
- *AEROPORTO G.MARCONI BOLOGNA
- *AEROPORTO S. ANNA CROTONE
- *AEROPORTO S. ANNA SPA
- *AEROPORTO VALERIO CATULLO
- *AEROPORTO VILLANOVA D'ALBENGA
- *AIR BERLIN PLC & CO. LUFTVER-

- *AIR FRANCE
- *AIR ONE
- *AIRCHINA LIMITED
- *AIREST S. R. L.
- *AIREST SPA
- *AIRGEST S.P.A. TRAPANI
- *AIRGEST
- *AIRPORT GLOBAL SERVICES
- *ALGESE 2 S.C.A.R.L.
- *ALHA AIRPORT
- *AI HA AIRPORT
- *ALI TRASPORTI AEREI ATA
- *ALISUD
- *ALITALIA COMPAGNIA AEREA ITA-
- *ALITALIA AIRPORT
- *ALITALIA CLUB
- *ALITALIA EXPRESS
- *ALITALIA LINEE AEREE ITALIANE *ALITALIA MAINTENANCE SYSTEMS
- *ALITALIA SERVIZI
- *ARGOL AIR LOGISTICS
- *ASSAEREO-ASSOC-NAZ-VETTORI E OPERATORI DEL TRASP.AEREO
- *ASSAFROPORTI
- *ATA ALI SERVIZI
- *ATA HANDLING
- *ATA ITALIA
- *ATITECH

- *AUSTRIAN AIRLINES
- *AUTOGRILL *AVIAPARTNER HANDLING
- *AVIAPARTNER
- *AVIATION SERVICES
- *AVIO HANDI ING
- *BIMAN BANGLADESH AIRLINES LIMI-
- *BLUE PANORAMA AIRLINES
- *BOLOGNA AIRPORT SERVICES
- *BRITISH AIRWAYS PLC
- *BRUSSELS AIRLINES
- *BYTE SOFTWARE HOUSE SPA
- *C. A. I. FIRST
- *C. A. I. SECOND
- *CARGOLUX AIRLINES INTERNATIO-
- *CATHAY PACIFIC AIRWAYS LTD
- *CATULLO PARK
- *CHEF EXPRESS
- *CISIM FOOD SPA IN STATO DI INSOL-
- *COLLEGAMONDO
- *COMPASS GROUP ITALIA
- *CONSORZIO AVIATION SERVICES GH NAPOLI
- *CONSORZIO PAE MAS
- *CONSORZIO PER L'AEROPORTO DI
- *CONTINENTAL AIRLINES INC
- *CREMONINI
- *DELTA AIR LINES
- *DERICHEBOURG ATIS AERONAUTI-QUE ITALIA
- *DERICHEBOURG MULTISERVIZI
- *DO & CO ITALY SRL
- *ECCELSA AVIATION SRL
- *EL AL ISRAEL AIRLINES LTD
- *FMIRATES

- *ETHIOPIAN AIRLINES
- *ETIHAD AIRWAYS
- *EUROHANDLING SRL
- *EUROPEAN AVIA SERVICE *FAST FREIGHT MARCONI SRL SOC.
- *FEDERAL EXPRESS CORPORATION FILIALE ITALIANA
- *FIUMICINO LOGISTICA EUROPA
- *FLIGHTCARE ITALIA SPA
- *G.S. AVIATION SRL
- *GE.S.A.C.
- *GEAC . CUNEO
- *GEASAR OLBIA *GESAP - PALERMO
- *GH NAPOLI
- *GH PALERMO
- *GH VENEZIA
- *GLOBE GROUND ITALIA SPA
- *GLOBEGROUND ITALIA
- *GS SERVICE
- *IATA
- *IBERIA L.A.E.
- *IBERIA L.A.E. S.A. OPERADORA
- *INAER AVIATION ITALIA
- *KATA'NE HANDLING
- *KLM REALI LINEE AEREE OLANDESI
- *KOREAN AIRLINES CO. LTD
- *KUWAIT AIRWAYS CORPORATION
- *LIGABUE GATE GOURMET ITALIA SPA
- *LIGABUE GATE GOURMET MILANO *LIGABUE SERVAIR AIR CHEF SRL
- *LOT LINEE AEREE POLACCHE
- *LSG SKY CHEF
- *LUFTHANSA CARGO
- *LUFTHANSA LINEE AEREE GERMANI-

- *LUFTHANSA TECHNIK MILAN S.R.L.
- *M.L.E. MALPENSA LOGISTICA EURO-PA CARGO CITY
- *MALAYSIA AIRLINE SYSTEM BERHAD
- *MALEV HUNGARIAN AIRLINES
- *MARCONI HANDLING S.R.L. *MERIDIANA FLY SPA
- *MERIDIANA MAINTENANCE SPA
- *MERIDIANA SPA
- *MISTRAL AIR SRL
- *MYCHEF RISTORAZIONE COMMER-CIALE SPA
- *NATIONAL AIRPORT SERVICES
- *NATIONAL CLEANNESS
- *NAYAK AIRCRAFT SERVICES ITALY SRL SOC. UNIPERS.
- *OBX
- ***OCEAN AIRLINES**
- ***OLYMPIC AIRLINES SA**
- *PREVAER FONDO PENSIONE
- *QATAR AIRWAYS

- *ROYAL AIR MAROC
- *ROYAL JORDANIAN
- *S.A.C.E.
- ***S.A.G.A.T. ENGINEERING**
- *S.A.G.A.T. HANDLING
- *S.A.T.
- *SABRE ITALIA
- *SAC
- *SACAL
- *SACBO
- *SAGA
- *SAGAT
- *SAMEITALY
- *SAN SRL SOCIETA' AEROFOTO-GRAMMETRICA NAZIONALE
- *SAS SCANDINAVIAN AIRLINES SYSTEM
- *SASE
- ***SAUDI ARABIAN AIRLINES**
- *SAV SERVIZI AEROPORTUALI VENETI

- *SEA HANDLING
- *SEA S.P.A.
- *SEA SERVICES SRL
- *SEAF S.P.A.
- *SEAM S.P.A. GROSSETO
- *SERVAIR AIR CHEF S.R.L.
- *SERVAIR SOLUTION ITALIA SRL
- *SERVIZI DI BORDO SRL
- *SINGAPORE AIRLINES CARGO PTE.
- *SINGAPORE AIRLINES LIMITED
- *SIRIUS AIR INTERNATIONAL LTD
- *SISTEMA MILANO SRL
- *SKY EUROPE AIRLINES A.S.
- *SKY SERVICE SRL
- *SKY SERVICES SPA
- *SO.GE.A.OR. S.P.A.
- *SO.GE.A.P. S.P.A. PARMA
- *SOC. GIACCHIERI SAS DI A. FERRARA
- *SOCIETA' DI GESTIONE AEROPORTO DI ALGHERO

- *SODECAER S.P.A.
- *SOGAER S.P.A. CAGLIARI
- *SOGAER SECURITY
- *SOGAERDYN
- *SOGAS REGGIO CALABRIA
- *SOGEAAL ALGHERO
- *SYRIAN ARAB AIRLINES
- *T.E.A.M. SRL
- *TAG SRL
- *TAM LINHAS AEREAS S. A.
- *TAP AIR PORTUGAL
- *THAI AIRWAYS INTERNATIONAL
- *TRANS MEDITERRANEAN AIRWAYS
- *TUNISAIR
- *TURK HAVA YOLLARI A.O. LINEE AEREE TURCHE
- *UNIVERSAL AVIATION ITALY SRL
- *US AIRWAYS INC.
- *VOLARE S.P.A.
- *XPRESS SRL

La Giornata della **Previdenza Complementare**

«Essere o non Essere» Iscritto a Prevaer



Verifica le differenze

Essere iscritti a Prevaer

Contributo annuale Azienda dall'1 al 3% in applicazione dei

Deducibilità sull'imponibile fiscale applicabile al

Socio. Es: 600 euro (annuali) versati al Fondo producono un beneficio fiscale di 162 euro (600 x27% aliquota irpef =162

Anticipazioni per spese sanitarie

Non essere iscritti a Prevaer

ZERO

ZERO

Fino al 75% - tassazione 15% - senza limite di anzianità

Anticipazioni per spese sanitarie

Fino al 70% - tassazione minima del 23% - richiesta dopo 8 anni di anzianità

Anticipazioni acquisto prima casa o ristrutturazione

Fino al 75% - tassazione del 23% - richiesta dopo 8 anni di anzianità

Anticipazioni acquisto prima casa e ristrutturazione

Fino al 70% - tassazione minima del 23% - richiesta dopo 8 anni di anzianità

Anticipazioni senza motivazioni

Fino al 30% - tassazione del 23% - richiesta dopo 8 anni di

ZERO

Possibilità di reiterare le anticipazioni secondo quando previsto dal regolamento di Prevaer

Tassazione dei contributi e TFR in caso di erogazione previdenziale in forma di rendita o capitale – 15% massimo con abbattimento dello 0,30% annuo dopo 15 anni di anzianità sino al minimo del 9%

ZERO (salvo quanto previsto da Accordi Sindacali)

Tassazione del TFR pari all'aliquota IRPEF media degli ultimi 5 anni (almeno il 23%)

Rendimento della gestione finanziaria in rapporto alla tipologia di comparto scelto dal Socio

ZERO (Rendimento del TFR previsto dalla legge senza nessuna possibilità di diversificare l'investimento del TFR)

Tassazione dei rendimenti finanziari - 11%

Tassazione della rivalutazione del TFR 12,50%

"In"formazione Previdenziale e Finanziaria. Bilancio e analisi dei mercati.

Il "Rischio" finanziario nei Fondi Pensione.

di Marco Barlafante (Gestione Servizi Contabili, Amministrativi e Finanza di Prevaer)

Dedicheremo
il secondo articolo
della rubrica
"In" formazione
Previdenziale
all'approfondimento
del concetto del
rischio e alle tecniche
utilizzate per il suo
contenimento cercando di contestualizzarlo nell'ambito
del nostro Fondo
Pensione.

Da un punto di vista finanziario il rischio non è altro che la probabilità di ottenere dei rendimenti diversi da quelli attesi.

Detta in questi termini il concetto appare di difficile comprensione. Per renderlo più digeribile immaginiamo di dover decidere di investire dei soldi acquistando uno strumento finanziario. Al momento della scelta è necessario stimare lo studio della dinamica dei prezzi "passati", il rendimento che ci si attende dall'investi-mento. Pur utilizzando tutte le capacità previsionali possibili, la probabilità di commettere un errore esiste. Il rischio finanziario misura tale probabilità.

L'analisi di tale rischio varia in base alla tipologia di prodotto al quale si fa riferimento. Nella fattispecie dei Fondi Pensione, che investe le proprie risorse in una pluralità di prodotti e di comparti di investimento, il rischio finanziario può essere identificato in precise sottocategorie che ci aiutano a capire meglio le diver-



Marco Barlafante

se sfaccettature del rischio stesso. Tali categorie sono:

- •il rischio specifico;
- •il rischio sistematico;
- •il rischio del gestore;
- •il rischio del "market timing";
- •il rischio liquidità;
- •il rischio valutario.

La prima tipologia è quella del rischio specifico che ricorre quando il risultato dell'investimento è legato alle sorti di pochi emittenti di strumenti finanziari. Investire in un unico prodotto è più rischioso che investire la stessa somma diversificata in più attività finanziarie. Tale rischio viene quindi annullato dal fondo affidando la gestione a più gestori che a loro volta diversificano gli investimenti in più prodotti finanziari.

Altra tipologia è il **rischio sistematico**. Se nei mercati c'è una crisi generale di fiducia tutti gli operatori saranno tentati a vendere senza valutare gli oggettivi parametri di redditività. In breve non è altro che il rischio di sistema al quale

ogni investitore (e investimento) deve sottostare; rischio che ha la caratteristica di non poter essere del tutto eliminato. Può essere infatti solo attutito dall'attività di controllo e di monitoraggio ma mai azzerato poiché è determinato da notevoli elementi soggettivi ed oggettivi non controllabili a priori.

Abbiamo poi il **rischio del gestore** che si verifica in tutte quelle situazioni in cui si affida la gestione delle risorse ad apposite società che possono commettere degli errori, di valutazione e altro genere, nella fase di investimento.



Da Febbraio potrai trovare sul sito internet "il Libro delle Domande & Risposte".
Un documento utile, dove sono raccolte le domande, con le relative risposte, più importanti che negli anni i Lavoratori hanno richiesto a Prevaer.

Puoi consultarlo o scaricarlo direttamente dal sito. Se vuoi partecipare alla costruzione del Libro con qualche domanda, scrivi a redazione@prevaer.it

gestori finanziari (e non un unico gestore) che hanno stessi mandati e stessi compiti, riesce facilmente a gestire tale tipologia di rischio.

alla scelta di entrare o uscire ti determinanti. dal mercato in momenti sbagliati. Molti investitori, infatti, nel tentativo di non farsi sfuggire i periodi positivi di borsa e di cercare di limitare le perdite nei periodi negativi, finiscono per guadagnare meno della metà di quello che avrebbero potuto guadagnare semplicemente stando fermi. Anche in questo caso il Fondo riesce a fronteggiare tale rischio sia con attività disposte dai gestori che dagli uffici del Fondo. Bisogna però rilevare, come vedremo in seguito, che, nella fattispecie dei Fondi Pensione, tale tipologia presenta talune criticità poste in essere da comportamenti individuali dei soci.

Ulteriore tipologia è il rischio l'adeguato rischio sistemico; liquidità. Si tratta del rischio che si corre quando un'attività finanziaria non viene scambiata su mercati robusti, ossia con molti operatori attivi e con la presenza di frequenti contrattazioni. Il Fondo annulla tale rischio imponendo la negoziazione in mercati molto robusti.

Ultima tipologia è rappresentata dal rischio valutario. Se compriamo investimenti denominati in una valuta diversa Come detto la Linea di investidall'Euro (Dollari, Yen, Sterline, ecc.), il risultato dell'investimento sarà influenzato non solo dall'andamento degli strumenti finanziari sottoscritti ma anche dal rapporto di cambio ne viene fatta in momenti sbafra l'Euro e la valuta nella quale lo stesso è denominato. Il cambio può essere favorevole o sfavorevole ed influenzerà il dell'investirisultato finale mento. Anche tale rischio è ben gestito dal Fondo.

Terminata la classificazione, per addentrarci ulteriormente attenzione alla prima scelta nella specificità del nostro del comparto, utilizzando le Fondo, va rilevato che anche i nozioni di contenimento del comportamenti degli iscritti rischio sistematico sopra ri-

Il nostro Fondo, avendo più za nella gestione e contenimento del rischio finanziario.

Gli associati a Prevaer, avendo la possibilità di scegliere la linea di investimento e di modificarla annualmente con due C'è poi il rischio del "market finestre temporali, possono timing" ossia il rischio legato porre in essere comportamen-

> Nella relazione esposta è stato infatti posto l'accento su due aspetti del rischio finanziario che non possono essere fronteggiati autonomamente dal Fondo ma necessitano un'adequata valutazione fatta dal socio.

> Le due tipologie sono il rischio sistematico e il rischio del market timing legate alla scelta di cambio comparto.

> Nel momento in cui l'Iscritto al Fondo sceglie o cambia il comparto subentrano elementi soggettivi che possono determinare notevoli criticità. Per l'Associato scegliere la Linea di investimento, significa infatti, scegliere il comparto con scegliere quindi, in breve, il comparto più vicino alle proprie caratteristiche ed individualità: in primo luogo l'orizzonte temporale dell'investimento (più è lontana la pensione maggiore sarà tale orizzonte) ed in secondo luogo il proprio grado di tolleranza al rischio finanziario (se sono avverso al rischio prediligerò investimenti a basso profilo azionario).

mento non va solo scelta ma può essere anche modificata. Tale facoltà, seppur ben gradita dai soci, può creare problemi poiché se tale operaziogliati, le performance potrebbero essere negative pur in presenza di variazioni positive di mercato (rischio del market timing).

Sintetizzando, quindi, l'iscritto, per fronteggiare al meglio tali rischi, dovrebbe fare molta



Tra Aprile e Maggio arriverà a tutti i Soci di Prevaer la "Comunicazione Annuale". Il documento è il riepilogo economico della posizione individuale di ogni Socio.

NON PERDERE LA POSSIBILITA' DI **AVERE IL SERVIZIO GRATUITO PER RICEVERE LA "COMUNICAZIONE"** VIA E-MAIL ...

Ecco come ... Entra nell'area Soci. Nel menù a sinistra clicca su "Modifica recapito". Nello spazio notifiche via e-mail (in basso) attiva il servizio di notifica certificati via mail.

Questo servizio ti permetterà di ricevere i prossimi rendiconti direttamente via web evitando la spedizione postale e soprattutto la perdita del documento.

switch solo se legati alla modi- se di usufruire di un'antiporale.

Per rendere più semplice il concetto facciamo un esempio. Se un associato di Prevaer ha un'età di 35 anni e dopo le dovute valutazioni sulla propria capacità di rischio finanziario e al proprio grado di tolleranza al rischio, si iscrive al comparto dinamico, poiché l'orizzonte temporale (capacità di rischio finanziario) è di almeno 30 anni, non doanche in presenza di forti o- ci! redazione@prevaer.it scillazioni di mercato. Se pehanno una notevole importan- portate, ed effettuare degli rò, ad un certo punto decides-

fica del proprio orizzonte tem- cipazione, e quindi metter in agenda un disinvestimento delle risorse, a quel punto il proprio orizzonte temporale cambierebbe e dovrebbe ricostruire un nuovo modello di investimento: solo in questo caso converrebbe valutare l'ipotesi di modificare il comparto.

Comunque nel momento delle decisioni, o in fase di cambiamenti, per esercitare una scelta consapevole, ricordati che vrebbe modificare la linea siamo al tuo fianco. Contatta-

Una rubrica dedicate ai Soci di Prevaer ... "Istruzioni per l'uso"

La "Saga" delle anticipazioni... da usare con grande cautela.

di Luisa Oliva (Segreteria—Gestione delle Posizioni Individuali dei Soci di Prevaer)

E come direbbe il mio Direttore: "Luisa ricorda sempre al Socio, quando chiede una anticipazione, che tutto il contenuto del Decreto Legislativo 5 dicembre 2005 n. 252 punta a favorire, attraverso la contribuzione e la fiscalità, un processo di accumulo economico finanziario, affinché, quando si lascierà il lavoro, si avrà la possibilità di ricevere un patrimonio tale che ti permetterà di costruirti la tua pensione complementare. Ricorda quindi al Socio che la richiesta di frequenti anticipazioni non facilita tale progetto e quindi bisogna usare con cautela questa agevolazione" Come dargli torto!

Forse non tutti i Soci sanno che esiste questa possibilità, ossia di chiedere un'anticipa- casa oppure senza alcuna dalla richiesta di anticipazione dinarietà sotto il profilo medi-

Richieste di anticipazioni

Prima degli 8 anni

Anticipazione spese Mediche per il Socio, per il coniuge e i figli

Anticipazione fino al 75% del proprio controvalore. (Tassazione 15%)

Decorsi 8 anni di iscrizione Anticipazione per acquisto o ristrutturazione di prima casa per se o per i

Anticipazione fino al 75% del proprio controvalore. (Tassazione 23%)

Decorsi 8 anni di iscrizione

Anticipazione senza motivazioni Anticipazione fino al 30% del proprio controvalore. (Tassazione 23%)

Tutte le richieste possono essere reiterate nel rispetto dei limiti di cui sopra

zione di quanto accantonato motivazione. Ogni causale presso il Fondo Pensione Pre- però ha dei limiti temporali, ad vaer. Le motivazioni possono eccezione della richiesta di essere di varia natura: spese anticipazione per spese medimediche, anticipo per acqui- che. Ma entriamo nello specisto o ristrutturazione prima fico e cominciamo proprio

per motivi di salute.

Motivi di salute.

La richiesta può essere inoltrata al Fondo indipendentemente dalla data di iscrizio**ne** allo stesso purché la spesa da sostenere, o già sostenuta, sia superiore ad € 2.000,00. II Fondo comunque può erogare al massimo il 75% di quanto accantonato, ovvero il 75% del controvalore, che è composto dai contributi versati al netto delle spese di gestione più il rendimento, in virtù del comparto di investimento prescelto. Ci teniamo a precisare che alla richiesta devono essere allegate la dichiarazione dell'ASL di appartenenza, che confermi che il Socio deve sostenere tali terapie legate a gravissime situazioni ed aventi caratteristiche di straor-

co, il preventivo di spesa o le fatture e, come per la maggior parte dei moduli da presentare al Fondo, la fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

L'anticipazione per spese mediche può essere richiesta anche per i propri familiari, purché si alleghi anche lo stato di famiglia.

Per la casa.

Decorsi 8 anni di iscrizione al Fondo, i nostri Soci possono un'anticipazione richiedere per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa di abitazione, propria o dei propri figli. Anche in questo caso il limite massimo erogabile è del 75% del proprio controvalore. I documenti richiesti in caso di acquisto sono, oltre al modu-



Luisa Oliva

tro 12 mesi dall'erogazione novamento o riconoscimento del Socio ed difiche trattamento dei dati personali.

minare di compravendita. In prima casa per sé o per figli il questo ultimo caso sarà ne- Fondo eroga in caso di intercessario inviare al Fondo l'atto venti di manutenzione ordina- in parte diverso dal precedennotarile di compravendita en- ria (opere di riparazione, rinsostituzione della prestazione di anticipa- delle finiture degli edifici, opezione. Inoltre il Fondo ha ne- re necessarie ad integrare o cessità di ricevere la dichiara- mantenere in efficienza gli zione sostitutiva di atto no- impianti tecnologici esistenti), torio da cui risulti la residenza interventi di manutenzione anagrafica del Socio che ri- straordinaria (opere e modifichiede l'anticipazione o del/la che necessarie per rinnovare figlio/a del Socio, in caso di e sostituire parti anche struttuacquisto per i propri figli. Il rali degli edifici, opere per Fondo, come sopra indicato, realizzare ed integrare i serviha poi sempre bisogno della zi igienico-sanitari e tecnologifotocopia del documento di ci purché non comportino modelle destinazioni in caso di acquisto della prima d'uso), interventi di restauro e casa di abitazione per i propri di risanamento conservativo figli ha anche bisogno dello (interventi volti a conservare stato di famiglia e dell'infor- l'organismo edilizio e ad assimativa ai sensi dell'art. 13 del curarne la funzionalità) ed zione per ristrutturazione pri-D. Lgs 196/ 2003 relativa al infine interventi di ristruttura- ma casa invitiamo comunque i zione edilizia volti a trasforma- Soci a contattare gli Uffici

opere che possono portare ad menti un organismo edilizio in tutto o zione.

Ai fini dell'accoglimento della richiesta di anticipazione per la ristrutturazione della prima casa è necessario presentare una serie di documenti come per esempio la fotocopia dell'atto di compravendita, dichiarazione sostitutiva di atto notorio da cui risulti la residenza anagrafica del Socio, copia delle fatture o ricevute fiscali intestate al Socio oppure nel caso in cui si hanno solo i preventivi di spesa, è necessario inviare successivamente al Fondo le fatture. Per ulteriori dettagli circa la richiesta di anticipa-

lo di richiesta, l'atto notarile Per quanto concerne l'anti- re gli organismi edilizi median- del Fondo ai fini di una cordi compravendita o il preli- cipazione per ristrutturazione te un insieme sistematico di retta trasmissione dei docunecessari all'eroga-

Pagina 21

Motivi personali.

Infine, decorsi 8 anni dall'iscrizione al Fondo, vi è la possibilità di richiedere un'anticipazione per ulteriori esigenze, ovvero senza alcuna specifica motivazione, con il limite massimo di erogazione del 30% del proprio controvalore.

Concludendo, vi ricordo la nostra piena disponibilità per aiutarvi nella compilazione della richiesta d'anticipazione. Vi aspetto al prossimo nume-

Se avete dei consigli per i temi da approfondire scrivete a redazione@prevaer.it

A TUTTI I SOCI **DI PREVAER**

Per darci la possibilità di contattarti e trasmetterti informazioni o avvisarti sui nuovi servizi attivati, ti preghiamo di controllare i tuoi dati presenti nell'area Soci sul sito www.prevaer.it

Verifica la tua anagrafica, l'indirizzo di residenza e di corrispondenza, nonché l'indirizzo e-mail e il numero di telefono. Se i dati non ci sono è molto importante inserirli.

Grazie.



Il sole 24 Ore scrive di Prevaer.

Scatto Finale dei negoziali: il 2011 chiude in parità.

Tratto da Il Sole 24 Ore—di Andrea Curiat, Marco lo Conte



Con uno scatto nelle ultime settimane dell'anno, i fondi pensione negoziali chiudono il 2011 con una performance media molto vicina alla parità. Non era mai accaduto prima, ma il rendimento zero – che in passato poteva essere considerato un incubo – rappresenta un risultato di tutto rispetto considerata la crisi del debito sovrano europeo.

E italiano in particolare, visto che nei BTp i fondi di categoria investono una quota assai significativa, pari a 6,5 miliardi di euro, il 29% del totale. Mentre la stessa sopravvivenza dell'euro viene

messa in discussione, una chiusura piatta dell'anno viene accolta in questi giorni con una certa soddisfazione tra gli addetti ai lavori, che stanno analizzando i risultati.

È il caso innanzitutto di sottolineare come i dati non ancora definitivi, fermi cioè a novembre, siano tra i peggiori (vedi tabella a destra); al loro arrivo non potrà dunque che migliorare la media che per il momento si attesta allo 0,13%. Lontana dalla performance del secondo pilastro la rivalutazione del trattamento di fine rapporto, assestato al 3,5% per il 2011. Una distanza inevitabile, visto che il Tfr si calcola sommando l'1,5% con il 75% dell'inflazione (al 3,3% nel dicembre scorso); ma di cui la previdenza riesce a beneficiare, almeno per quanto riguarda i comparti garantiti agganciati alla rivalutazione della liquidazione (la gran parte dei quali prossimi ormai alla scadenza dei mandati, come spiegato «Plus24» di sabato scorso).

In questo bilancio 2011 ancora provvisorio non mancano luci e ombre su cui soffermarsi. Innanzitutto è il caso di sottolineare la rilevante dispersione statistica di risultati tra comparti analoghi: in particolare tra le linee garantite, che vedono agli estremi opposti quella di **Prevaer e di Cometa.**

Per l'aderente, la rilevanza della performance dei comparti garantiti è relativa. Accusa il ribasso chi decide di trasferire la propria posizione verso un altro comparto o altro fondo, non chi invece mantiene la propria posizione nel caso dei quattro eventi previsti dalla normativa: pensionamento, oppure in caso di inabilità, inoccupazione oltre i 48 mesi o in caso di premorienza. Tutti gli iscritti di Cometa che usciranno per

questi eventi (oltre che alle anticipazioni per spese sanitarie) otterranno un rendimento agganciato all'andamento del tasso massimo garantibile sui contratti assicurativi di ramo VI, secondo quanto prevede la convenzione del fondo che scadrà nel 2020. Chi aderisce al comparto garantito di Prevaer, invece, ottiene la garanzia anche in caso di trasferimento verso un'altra linea il cui benchmark è quello del trattamento di fine rapporto. Meno accentuata la dispersione statistica di rendimenti dei comparti bilanciati con Foncer, Priamo, Quadri e Capi Fiat e Telemaco in rialzo, mentre segnano un calo quelli di Astri, Arco, Fopen, Gommaplastica e Previlog.

In ogni caso i recenti interventi dell'Esecutivo in materia di pensione hanno alzato l'attenzione per il secondo pilastro – dal gap previdenziale, al sistema contributivo, alle indicazioni sui vantaggi fiscali –, con evidenti ricadute anche per i fondi pensione di categoria. Pur risentendo in parte della crisi economica, che non agevola certo le nuove adesioni ai negoziali, molti di loro mostrano un legame

Var. %

4.33

2,43

2,26

2.20

2.18

2,12

2.07

1,93

1.84

1,83

		Variazione percentuale dei val	
ICO-		Fondo	Comparto
ano		I MIGLIORI	
nar-		Fondav	Protezione
di		Prevaer	Linea prudente
di-		Fopen	Monetario classe garanzia
ltati		FondoSanità	Garantito
arti- tite,	Agrifondo	Garantito	
	Foncer	Bilanciato	
op- di		Telemaco	Conservativo (Blue)
ui		Alifond	Garantito
		Quadri e Capi Fiat	Obbligazionario bilanciato
		Previambiente	Garantito
nza		Media negoziali 2011	
om-		E I PEGGIORI	
cu-		Fopen	Prevalentemente azionario
di		Previcooper	Bilanciato

Negoziali: i rendimenti 2011

Fopen	Prevalentemente azionario	-3,14
Previcooper	Bilanciato	-3,22*
Previvole	Prevalentemente azionaria	-3,87
Fonchim	Crescita	-3,99
Bylos	Dinamico	-4,16*
Previcooper	Sicuro	-4,17*
Bylos	Bilanciato	-4,17*
Laborfonds	Linea dinamica	-4,50*
Cometa	Sicurezza	-5,28
Previcooper	Dinamico	-5,31*

serrato con i propri iscritti. Emblematico il caso di un aderente a Fondenergia (vincitore tra l'altro dell'edizione 2011 degli lpe Awards come miglior fondo pensione italiano): «Oltre al proprio flusso di contribuzione - racconta Alessandro Stori, direttore del fondo - questo nostro iscritto ha deciso di versare

nella propria posizione 30mila euro. La quota eccedente i 5164,57 euro non è immediatamente deducibile dall'imponibile dell'anno in corso, ma lo sarà dal montante finale al momento del pensionamento, riducendo la quota tassata al 15%» (a scalare fino al 9%, per adesioni di lungo termine, n.d.r.).

«È successo anche a noi spiega Alessandro Ruggini, direttore generale di Previambiente -; registriamo diversi conferimenti dell'ordine del 10mila euro e non sono pochi gli iscritti che versano una quota rilevante del proprio stipendio, dal 3 al 7%. D'altronde, prosegue Ruggini, dopo dodici anni di attività

siamo percepiti, all'interno di un quadro preoccupato, come soggetti sicuri per il risparmio degli italiani. Costiamo poco e non facciamo correre grandi rischi. È stato importante l'incontro pubblico con i nostri iscritti, che hanno dialogato con i nostri gestori e l'advisor, al quale ha partecipato anche Covip».

Scheda informative generale del Fondo

Conosciamo meglio Prevaer

A cura della Redazione di Prevaer

Costituzione: 21.06.2000

Durata: 31.12.2099

Natura Giuridica: Associazione riconosciuta – decreto Min. Lavoro 22.2.2002

Sede Legale: Viale Castello della Magliana, 38 - Roma

Autorizzazione esercizio attività: Delibera Covip del

09.01.2002

Iscrizione albo Covip: n. 127 del 05.04.2002

Sede Amministrativa

Roma: Via G. Schneider snc, Torre Uffici, 8° piano St. 810 00054 Fiumicino Aeroporto Telefono:06/65.65.05.01 o 06/65.65.02.39

Fax: 06/65.65.02.41

Sede Amministrativa Milano: 20090 Aeroporto di Milano Linate (MI) Casella Postale n. 9 Telefono:02/74.85.24.64 o 02/74.85.24.38

Fax: 02/74.85.30.64

Sito internet: www.prevaer.it

Indirizzo mail: info@prevaer.it

Pec: prevaerfondopensione @pec.prevaer.it

Fonte istitutiva originaria: CCNL 16.03.1999 ASSAERO-PORTI e FILT/CGIL FIT/CISL UILTRASPORTI (la UGL Trasporti si è successivamente aggiunta negli accordi istitutivi successivi)

Altre Fonti Istitutive:

Destinatari di Prevaer

<mark>2%</mark> contribuzione aziendale

ontribuzione lavoratore contribuzione

Personale Vettori aerei (Alitalia CAI, Meridiana...) Personale Gestori aeroportuali (Adr...) Personale Handlers aeroportuali (Aviapartner, Flightcare...)

Personale manutenzione (Alitalia Maintenence System...)

1 % contribuzione aziendale

contribuzione lavoratore

Personale Compagnie aeree straniere (FAIRO...) Personale Catering aeroportuali (LSG Sky chef, Servair Air

contribuzione aziendale

contribuzione lavoratore

Personale ENAV

La contribuzione varia in base all'accordo

Personale aziende dei settori affini (SAN, Giacchieri ecc...)

 Accordo 26.02.2002 ENAV e OO.SS:

•Accordo 19.11.2004 ALITA-LIA (e società del Gruppo) e OO.SS:

•Accordo 12.12.2003 AIR ONE e OO.SS

 Accordo 10.07.2002 MERI-DIANA e OO.SS

•Accordo 02.07.2002 ASSOCAER/

ASSOCATERING e OO.SS

•Accordo 17.01.2003 AVIA-PARTNER e OO.SS.

•Accordo 28.01.2004 IBERIA e OO.SS

•Accordo 01.10.2004 LUF-THANSA - LUFTHANSA CARGO e OO.SS.

•Accordo 09.12.2004 FAIRO e **00.SS**

•Accordo 09.11.2005 EU-ROFLY e OO.SS

•Accordo 17.11.2006 ASSO-HANDLERS e OO.SS: •Accordo 11.01.2007 ALGE-

SE 2 e OO.SS; •Accordo 08.02.2007 VOLA-

RE e OO.SS; •Accordo 30.04.2007 SAN

SRL e OO.SS;

•Accordo 21.05.2007 ASSAE-

REO e OO.SS:

•Accordo 21.06.2007 GIAC-CHIERI SAS e OO.SS:

•Accordo 22.01.2008 CARGO MERCI FIUMICINO e OO.SS. •Accordo 30.10.2008 CAI

S.p.A. e OO.SS.

Statuto e Nota Informativa:

Vai sul sito www.prevaer.it oppure chiedilo alla tua Azienda o alle OO.SS

Destinatari: Personale di terra Società aeroportuali e settori affini

Regime: Contribuzione definita e capitalizzazione individua-

Organi del Fondo Pensione:

- O Assemblea Delegati (30 delegati Soci 30 delegati Aziende)
- O Consiglio di Amministrazione (9 eletti Lavoratori Soci - 9 eletti Aziende Associate)

Presidente Claudio Genovesi

Vice Presidente Giancarlo Gugliotta

O Collegio dei Revisori (2 dai Lavoratori Soci e 2 dalle Aziende Associate)

Presidente Loredana Bottiglieri

O Direttore Generale Responsabile del Fondo Giuseppe

Regime delle spese:

- O Importo una tantum aziende pari a € 10,33 pro iscritto
- O Importo una tantum lavoratore pari a € 5,16 pro iscritto
- Quota associativa annuale stabilita dall'Assemblea dei Delegati pari a € 28,00

Contribuzione: Composta da contributo aziendale, contributo a carico del lavoratore e contributo TFR; le misure sono variabili e indicate dagli accordi istitutivi

Gestore Amministrativo: Previnet S.p.A.

Banca Depositaria: Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane (ICBPI)

Impiego delle risorse: Affidate in gestione a soggetti individuati dalla normativa e scelti in base a gara pubblica. La gestione delle risorse è di tipo pluricomparto con le seguenti linee di indirizzo:

O Linea Garantita con la



Società Cattolica di Assicurazione;

- O Linea Prudente con le Società Dexia Asset Management, Duemme SGR S.p.A. e Groupama Asset Management—Asset allocation 95,5% Obbligazioni, 5% Azioni.
- O Linea Crescita con le Società Dexia Asset Management, Duemme SGR S.p.A. e Groupama Asset Management

Asset allocation 70% Obbligazioni, 30% Azioni.

O Linea Dinamica con le Società Dexia Asset Management, Duemme SGR S.p.A. e Groupama Asset Management— Asset allocation 50% Obbligazioni, 50% Azioni.

Controllo Interno: Responsabile Gianluca Lavena

Controllo finanziario: Studio Bruni, Marino & C.

Autorità di Vigilanza: Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione COVIP

Aziende aderenti: 200 Numero lavoratori Soci

iscritti: 10.432

Potenziali aderenti: 31.000

Percentuale adesione: 33.65%

Stima flusso contributivo annuale in euro: 37.000.000.00

Prevaer, il Tuo Fondo Pensione per il Tuo Futuro.

Sede legale

Giuseppe Castro

Viale Castello della Magliana, 38
00148 Roma
Presidente
Claudio Genovesi
Vice Presidente
Giancarlo Gugliotta
Direttore Generale

Sedi Amministrative *ROMA*

Via G. Schneider snc
Torre Uffici, 8° piano
00054 Fiumicino Aeroporto (RM)
Tel.06.6565.0501-06.6565.0239
Fax 06.6565.0241
MILANO

Aerostazione Aeroporto MI - C.P. 9 20090 Aeroporto Milano Linate(MI) Tel.02.7485.2464 - 02.7485.2438 Fax 02.7485.3064 www.prevaer.it mail: info@prevaer.it

Redazione News Letter "PrevaerInforma" e Progetto Creativo a cura di Eleonora Castro, Immagine, Comunicazione e Marketing di Prevaer . Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari .

Prima dell'adesione leggere la Nota informativa e lo Statuto.