



Prevaer – Fondo Pensione

Via Giacomo Schneider snc - Torre Uffici 1
Aeroporto "Leonardo da Vinci" - 00054 Fiumicino (RM)
info@prevaer.it – pec: prevaerfondopensione@pec.prevaer.it
www.prevaer.it

Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il n. 127
Codice fiscale 97192890586

Comunicazione ai sensi dell'art. 4 comma 7 della deliberazione Covip del 25 maggio 2016 relativa all'illustrazione di modifiche della Nota informativa ad efficacia differita

La Nota Informativa, depositata presso la Covip da Prevaer – Fondo Pensione in data 30.03.2018, è stata modificata in data 14.12.2018, a pagina 8 e 10 di 10 della Sezione I – Allegato alle "Informazioni chiave per l'aderente", con l'inserimento dell'accordo del 26.10.2018, tra Techno Sky S.p.A. e le OO.SS., che consente ai lavoratori dell'Azienda Techno Sky S.p.A. di aderire a Prevaer a partire dal 01.01.2019.

Fiumicino, 14 dicembre 2018

Prevaer – Fondo Pensione
Il Presidente

Umberto Musetti


Sezione I – Informazioni chiave per l'aderente

(in vigore dal 14 dicembre 2018)

*Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di **PrevAer** e facilitarti il confronto tra **PrevAer** e le altre forme pensionistiche complementari.*

Presentazione di PrevAer – Fondo Pensione

PrevAer è un **Fondo Pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'**Allegato** alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante.

PrevAer è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

PrevAer opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a **PrevAer** tutti i Lavoratori dipendenti appartenenti ai Settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del Fondo e successive modifiche, integrazioni e accordi successivi. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'**Allegato**.

La partecipazione a **PrevAer** ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Informazioni pratiche

Sito internet del fondo: www.prevaer.it

Indirizzo e-mail: info@prevaer.it

Indirizzo PEC : prevaerfondopensione@pec.prevaer.it

Sede Legale e Amministrativa:

Via Giacomo Schneider – Torre Uffici 1 – Aeroporto “Leonardo da Vinci”– 00054 Fiumicino (RM)

Telefono: 06/65.65.05.25 Fax: 06/65.65.02.41

Sede Milano Linate:

Aerostazione Milano Linate CP. 9 – 20090 Aeroporto di Milano Linate (MI)

Telefono: 02/74.85.24.64 Fax: 02/74.85.30.64

Sul sito www.prevaer.it del Fondo sono disponibili lo **Statuto** e la **Nota informativa**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del Fondo. Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite** e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

La contribuzione

L'adesione a **PrevAer** dà diritto a un **contributo al Fondo Pensione da parte del tuo datore di lavoro**.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a **PrevAer**. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'**Allegato** sopra citato. Hai tuttavia la possibilità di determinare la tua contribuzione anche in misura superiore.

Il contributo del datore di lavoro spetta **unicamente** nel caso in cui versi al Fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

L'iscritto può elevare il contributo a proprio carico anche in misura maggiore rispetto a quella minima prevista dalle fonti istitutive.

La misura della contribuzione scelta al momento dell'adesione può essere modificata nel tempo.

Viene data facoltà di effettuare versamenti volontari una tantum, in cifra fissa.

L'iscritto che ha perso i requisiti di partecipazione, per cambio lavoro o per pensionamento, può mantenere la posizione presso il Fondo ed anche effettuare versamenti volontari.

Per i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti, la posizione può essere alimentata mediante versamenti diretti ad importo libero (bonifici bancari) oppure mediante versamenti indiretti effettuati per il tramite del datore di lavoro nella misura e modalità previste dagli accordi.

La prestazione pensionistica complementare

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una **rendita**, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e alla tua età a quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento "**La mia pensione complementare versione standardizzata**", utile per avere un'idea di come la rendita può variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni che **PrevAer** ti propone sono riportate nel **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web del Fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un Fondo di Previdenza Complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

In caso di cessazione dell'attività lavorativa, di maturazione di un requisito contributivo complessivo di almeno 20 anni nei regimi obbligatori di appartenenza, di partecipazione di almeno 5 anni alle forme pensionistiche complementari e di raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza entro i 5 anni successivi alla cessazione dell'attività lavorativa, potrai chiedere che il capitale accumulato presso il Fondo ti venga erogato, in tutto o in parte, in forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (in breve: RITA).

Fermo restando il requisito della partecipazione di almeno 5 anni alle forme pensionistiche complementari, qualora alla cessazione dell'attività lavorativa segua un periodo di inoccupazione superiore a 24 mesi, la RITA potrà essere richiesta con un anticipo massimo di 10 anni rispetto alla data di maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

In sostanza la RITA consiste nell'erogazione frazionata di un capitale, per il periodo considerato, pari al montante accumulato richiesto.

In qualsiasi momento puoi richiedere **un'anticipazione**, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità, che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per te o per i tuoi figli, o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel **Documento sulle anticipazioni**, disponibile sul sito web del Fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a **PrevAer** puoi richiedere di **trasferire** la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito di **risattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

*Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di **Partecipazione**, nonché sulla **Contribuzione**, sulle **Prestazioni pensionistiche complementari** e sulla "**Rendita integrativa temporanea anticipata**" (RITA) nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito web del fondo.*

Proposte di investimento

PrevAer ti propone i seguenti comparti di investimento:

- PrevAer **Linea Garantita**
- PrevAer **Linea Prudente**
- PrevAer **Linea Crescita**
- PrevAer **Linea Dinamica**

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto PrevAer Linea Garantita.

In caso di richiesta di rendita integrativa temporanea anticipata (RITA), la porzione di montante di cui si chiede il frazionamento, salvo diversa volontà dell'iscritto, è destinata al Comparto PrevAer Linea Garantita.

Prima di scegliere è importante che tu faccia le opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al Fondo Pensione.

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. È pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

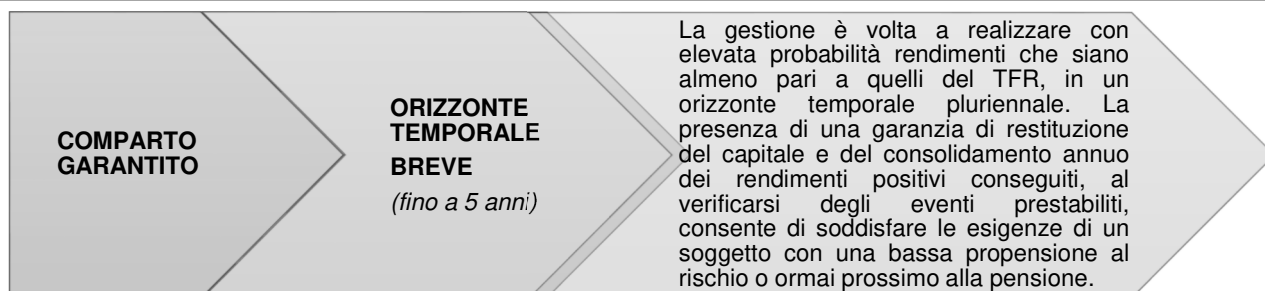
Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni (il che vuol dire che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi).

Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica d'investimento di ciascun comparto nella Nota Informativa, disponibile sul sito web del fondo.

PrevAer Linea Garantita



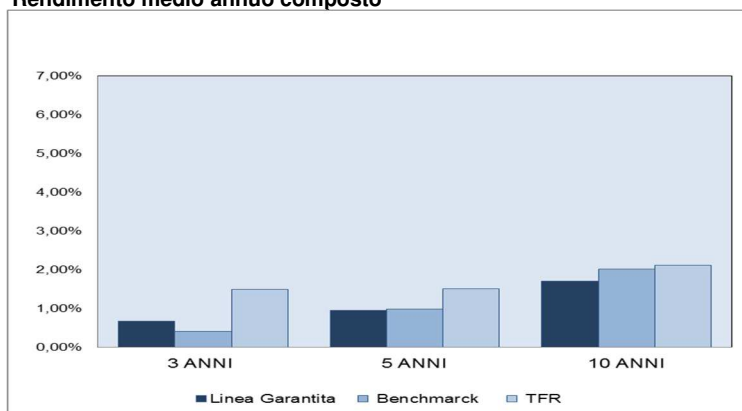
Data di avvio dell'operatività del comparto: 31.08.2007

Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 58.048.418

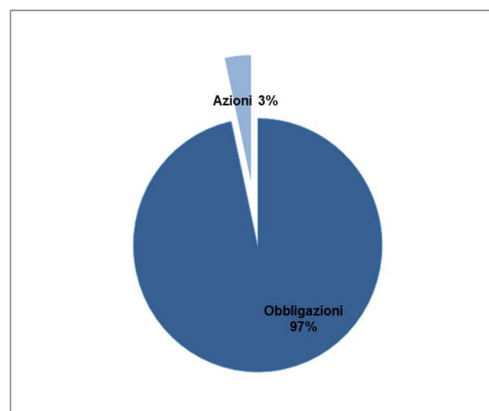
Rendimento netto del 2017: 0,70%

Caratteristiche della garanzia: restituzione del capitale versato nel comparto e consolidamento annuo dei rendimenti positivi conseguiti al verificarsi di uno dei seguenti eventi: esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, riscatto per decesso, riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di 1/3, riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi, anticipazione per spese sanitarie.

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2017



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark

PrevAer Linea Prudente

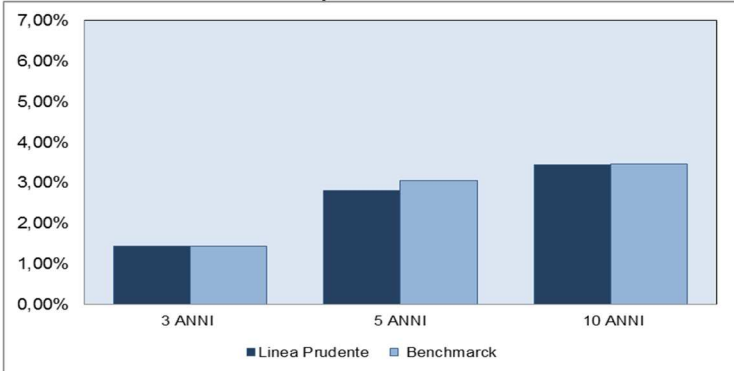


Data di avvio dell'operatività della linea: 31.12.2007

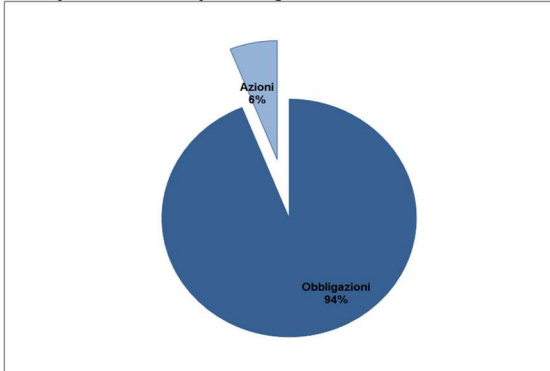
Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 69.073.728

Rendimento netto del 2017: 0,68%

Rendimento medio annuo composto

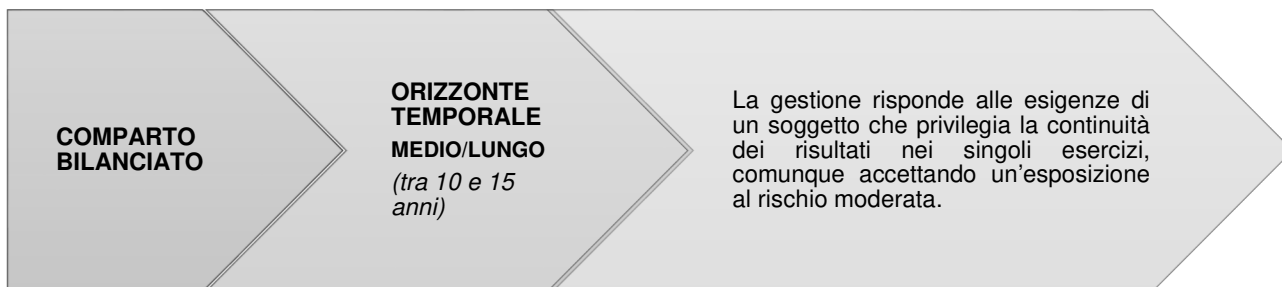


Composizione del portafoglio al 31.12.2017



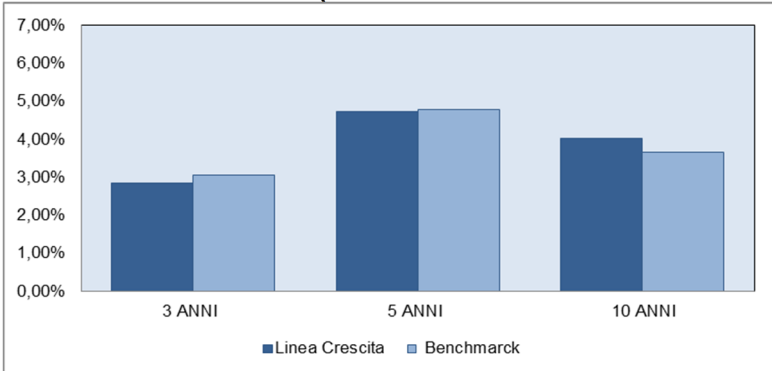
Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

PrevAer Linea Crescita

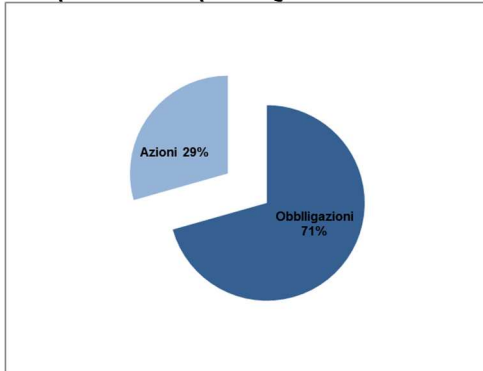


Data di avvio dell'operatività della linea: 01.04.2005
 Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 258.310.666
 Rendimento netto del 2017: 2,17%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2017



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

PrevAer Linea Dinamica

**COMPARTO
BILANCIATO**

**ORIZZONTE
TEMPORALE
LUNGO**
(oltre 15 anni)

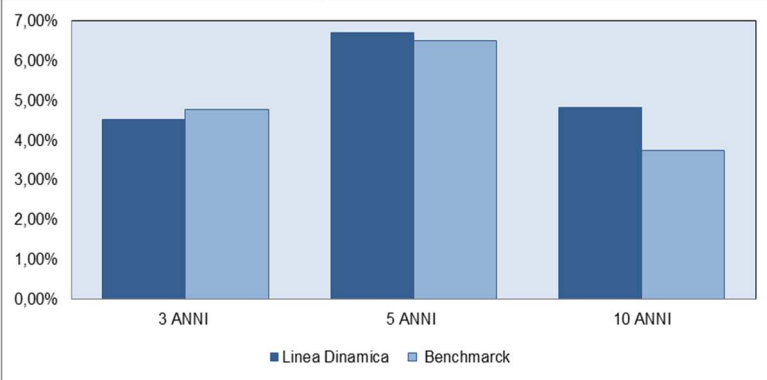
La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi.

Data di avvio dell'operatività della linea: 31.12.2007

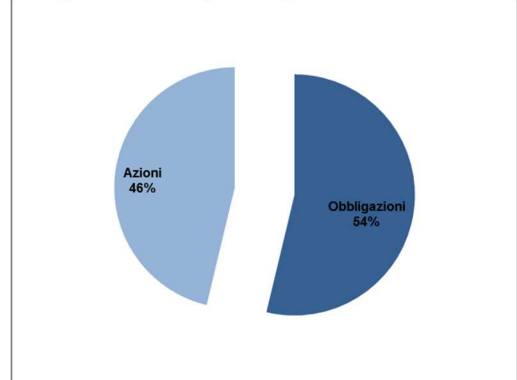
Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 52.818.381

Rendimento netto del 2017: 4,44%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2017



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

Informazioni chiave per l'aderente

Scheda dei costi

(in vigore dal 14 dicembre 2018)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a **PrevAer** nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a **PrevAer**, è importante **confrontare** i costi del Fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo (1)

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione e di variazione legame lavoro	€ 5,16 , a carico del socio, da versare in unica soluzione, solo all'atto dell'adesione. € 10,33 , a carico delle aziende aderenti, da versare in unica soluzione, all'atto dell'adesione del lavoratore e/o all'atto della variazione legame lavoro da parte del lavoratore già iscritto al Fondo.
Spese da sostenere di accumulo:	
<i>Direttamente a carico dell'aderente</i>	€ 32,00 , prelevate dal primo versamento di ciascun anno. In assenza di contribuzione la quota associativa verrà prelevata direttamente dalla posizione individuale. Tale spesa si applica anche a coloro che hanno convertito l'intera posizione in Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) e che non effettuano versamenti contributivi in corso d'anno. Per i soggetti fiscalmente a carico, dei lavoratori iscritti al Fondo, la quota associativa è ridotta alla misura di € 12,00 annui.
<i>Indirettamente a carico dell'aderente</i> (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei):	
- PrevAer Linea Garantita	0,24% del patrimonio su base annua (comprensivo del costo della gestione indiretta 0,21%, del controllo finanziario 0,005% e del depositario 0,022%). Non sono previste commissioni di gestione in misura variabile.
- PrevAer Linea Prudente	0,15% del patrimonio su base annua (comprensivo del costo della gestione indiretta 0,096%, della gestione diretta 0,021%, del controllo finanziario 0,007% e del depositario 0,022%). E' prevista inoltre una commissione di over oppure under performance tale che se il rendimento del portafoglio è superiore al benchmark, la commissione finale è pari a 0,160%; se invece il rendimento del portafoglio è inferiore al benchmark la commissione finale è pari a 0,141%
- PrevAer Linea Crescita	0,16% del patrimonio su base annua (comprensivo del costo della gestione indiretta 0,096%, della gestione diretta 0,037%, del controllo finanziario 0,007% e del depositario 0,022%). E' prevista inoltre una commissione di over oppure under performance tale che se il rendimento del portafoglio è superiore al benchmark, la commissione finale è pari a 0,176%; se invece il rendimento del portafoglio è inferiore al benchmark la commissione finale è pari a 0,156%
- PrevAer Linea Dinamica	0,16% del patrimonio su base annua (comprensivo del costo della gestione indiretta 0,096%, della gestione diretta 0,039%, del controllo finanziario 0,007% e del depositario 0,022%). E' prevista inoltre una commissione di over oppure under performance tale che se il rendimento del portafoglio è superiore al benchmark, la commissione finale è pari a 0,178%; se invece il rendimento del portafoglio è inferiore al benchmark la commissione finale è pari a 0,159%
Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
<i>Anticipazione</i>	€ 10,00 + ulteriori € 10,00 in caso di erogazione con pratica di finanziamento attiva
<i>Trasferimento in uscita ad altra forma pensionistica complementare</i>	€ 10,00 + ulteriori € 10,00 in caso di erogazione con pratica di finanziamento attiva
<i>Riscatto della posizione individuale</i>	€ 10,00 + ulteriori € 10,00 in caso di erogazione con pratica di finanziamento attiva
<i>Riallocazione della posizione individuale</i>	€ 10,00 da addebitare a partire dalla richiesta del secondo switch

Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) Non previste

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di **PrevAer**, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%. L'ISC viene calcolato da tutti i Fondi Pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
PrevAer Linea Garantita	1,34%	0,72%	0,49%	0,31%
PrevAer Linea Prudente	1,24%	0,63%	0,40%	0,22%
PrevAer Linea Crescita	1,25%	0,64%	0,41%	0,23%
PrevAer Linea Dinamica	1,25%	0,64%	0,41%	0,23%

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

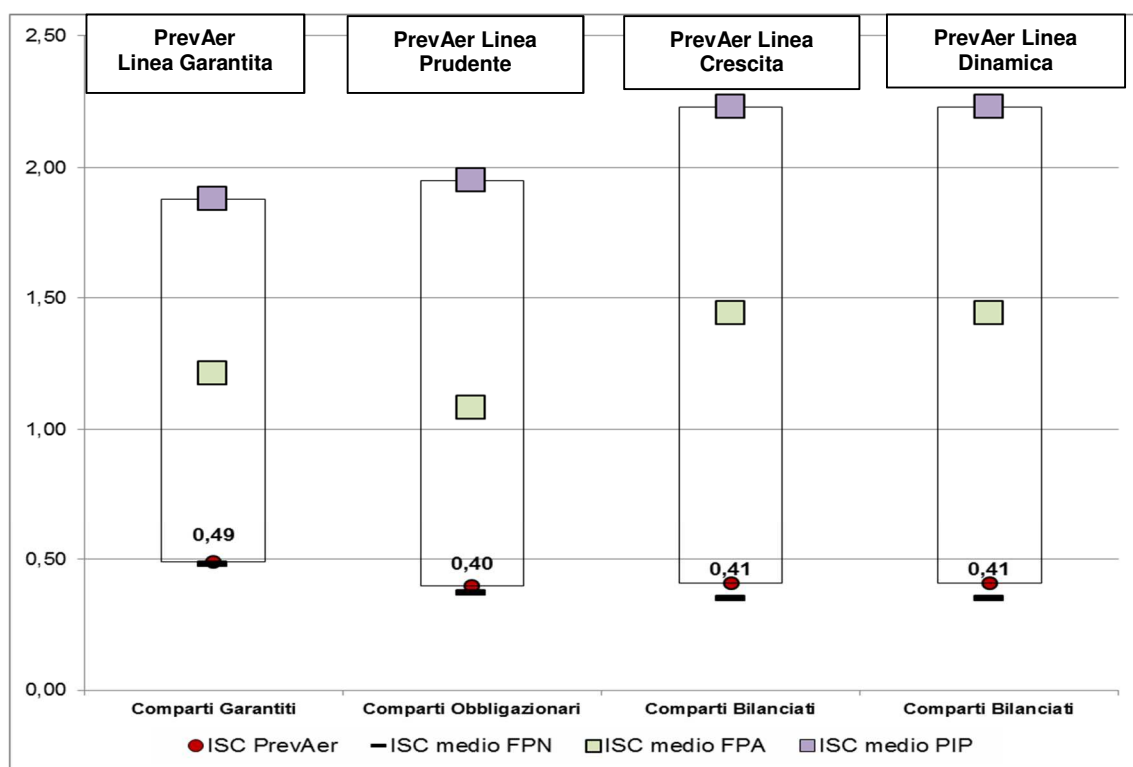
E' importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PrevAer è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di PrevAer è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di PrevAer rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza 10 anni)



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it).

Allegato alle “Informazioni chiave per l’aderente” di PrevAer – Fondo Pensione

(in vigore dal 14 dicembre 2018)

Il presente Allegato è parte integrante delle ‘Informazioni chiave per l’aderente’ di PrevAer e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Fonti Istitutive:

PrevAer è stato costituito in attuazione del CCNL del 16 marzo 1999 e in base all’accordo istitutivo del 6 luglio 1999 tra ASSAEROPORTI e FILT/CGIL – FIT/CISL – UIL/TRASPORTI di seguito denominata fonte istitutiva.

UGL Trasporti si è aggiunta negli accordi successivi.

Fonti Istitutive successive:

- Accordo 26.02.2002 ENAV;
- Accordo 19.11.2004 ALITALIA (e società del Gruppo);
- Accordo 12.12.2003 AIR ONE;
- Accordo 10.07.2002 MERIDIANA – MERIDIANA FLY;
- Accordo 02.07.2002 ASSOCAER/ASSOCATERING;
- Accordo 17.01.2003 AVIAPARTNER;
- Accordo 28.01.2004 IBERIA;
- Accordo 01.10.2004 LUFTHANSA – LUFTHANSA CARGO;
- Accordo 09.12.2004 FAIRO;
- Accordo 09.11.2005 EUROFLY;
- Accordo 17.11.2006 ASSOHANDLER;
- Accordo 11.01.2007 ALGESE 2;
- Accordo 08.02.2007 VOLARE;
- Accordo 30.04.2007 SAN SRL – INAER;
- Accordo 21.05.2007 ASSAEREO;
- Accordo 21.06.2007 GIACCHIERI SAS;
- Accordo 22.01.2008 CARGO MERCI FIUMICINO SRL – FIUMICINO LOGISITCA EUROPA;
- Accordo 30.10.2008 GRUPPO ALITALIA COMPAGNIA AEREA ITALIANA S.p.A.;
- Accordo 19.01.2017 ERNEST S.p.A.;
- Accordo 26.10.2018 TECHNO SKY S.p.A..

Destinatari:

Sono destinatari delle prestazioni di **PrevAer** i Lavoratori – quadri, impiegati ed operai - dipendenti dalle Aziende che applicano il CCNL per i dipendenti delle Aziende di gestione aeroportuale e dei servizi aeroportuali di assistenza a terra, sottoscritto dalle parti istitutive di PrevAer anche se provenienti da Fondi Pensione istituiti prima del 15.11.92 ai sensi dell’art. 20 D.lgs. n. 252/2005, nonché i lavoratori dipendenti, per i quali sono stati sottoscritti specifici accordi istitutivi successivi, di ENAV, ALITALIA (e società del Gruppo), AIR ONE, EUROFLY, MERIDIANA FLY (e società del Gruppo), società aderenti ad ASSOCAER e ASSOCATERING, AVIAPARTNER, IBERIA, LUFTHANSA e LUFTHANSA CARGO, società aderenti a FAIRO, ASSOHANDLERS, VOLARE, ALGESE2, SAN SRL – INAER, ASSAEREO, GIACCHIERI SAS, CARGO MERCI FIUMICINO SRL – FIUMICINO LOGISITCA EUROPA, GRUPPO ALITALIA COMPAGNIA AEREA ITALIANA S.p.A, ERNEST S.p.A., TECHNO SKY S.p.A..

Sono destinatari inoltre i lavoratori dipendenti dei settori affini, appresso identificati, ai quali si applicano contratti collettivi, anche aziendali, sottoscritti da almeno una delle medesime Organizzazioni Sindacali, previa stipula di apposita fonte istitutiva.

I settori affini di cui al comma precedente sono:

- a) Gestione Aeroportuale;
- b) Servizi aeroportuali di assistenza a terra;
- c) Servizi di assistenza amministrativa e supervisione;
- d) Assistenza al volo;
- e) Compagnie di Navigazione Aerea Italiane e straniere;
- f) Servizi di ristorazione aeroportuale;
- g) Servizi di catering;
- h) Servizi di sicurezza aeroportuale, di vigilanza e controllo.

Sono soci di **PrevAer**:

- a) I lavoratori dipendenti delle aziende di cui sopra che hanno aderito volontariamente a PrevAer.
- b) I lavoratori provenienti da Fondi Pensione istituiti prima del 15 novembre '92.
- c) I beneficiari di prestazioni pensionistiche complementari a carico di PrevAer.
- d) Possono restare associati a PREVAER, previo accordo sindacale, i lavoratori che, a seguito di trasferimento d’azienda o di ramo d’azienda, operato ai sensi dell’articolo 2112 del codice civile e successive integrazioni e modificazioni nonché ai sensi dell’art. 14 del D.lgs. 18/99, abbiano perso i requisiti di partecipazione al Fondo, a condizione che nell’impresa accipiente non operi analogo fondo di previdenza complementare.
- e) I lavoratori a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro secondo gli accordi sottoscritti dalle

- parti istitutive e le normative vigenti.
- f) I lavoratori che intendono far confluire al Fondo il proprio TFR come previsto dal D.lgs 252/2005.
- g) I soggetti fiscalmente a carico, secondo la normativa fiscale vigente, dei lavoratori iscritti al Fondo.
- h) Le aziende che hanno alle loro dipendenze lavoratori soci del Fondo di cui punti a), b), d) e) e f).

L'associazione al Fondo di nuovi lavoratori ed imprese, fermi restando l'adesione volontaria del lavoratore o il conferimento tacito del TFR, deve essere preventivamente concordata tra le OO.SS. e le rispettive organizzazioni imprenditoriali di settore che stabiliscono le quote contributive e le modalità applicative dello Statuto di PrevAer. L'associazione al Fondo sarà portata a conoscenza della Covip.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

Si riporta di seguito la tabella della contribuzione al Fondo relativa accordi contrattuali dei destinatari di **PrevAer**.

Accordo contrattuale e successive modifiche e integrazioni	Contribuzione contrattuale azienda	Contribuzione contrattuale aderente	Contribuzione contrattuale TFR
Accordo 26.02.2002 ENAV e OO.SS.	3% sulla base di calcolo del TFR	2% sulla base di calcolo del TFR	Tutto il TFR maturando
Accordi stipulati tra ASSAEROPORTI e OO.SS. in data 16 marzo 1999 e 06 luglio 1999	2% su Paga base + Scatti + Contingenza <u>In aggiunta lo 0,5% calcolato sulla medesima base contributiva in forza dell'accordo del 01.10.2014</u>	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando *); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 17.11.2006 ASSOHANDLER e OO.SS. Accordo 17.01.2003 AVIAPARTNER e OO.SS. Accordo 22.01.2008 CARGO MERCI FIUMICINO SRL – FIUMICINO LOGISTICA EUROPA e OO.SS.	2% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando *); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 19.11.2004 ALITALIA (e società del Gruppo) e OO.SS. Accordo 12.12.2003 AIR ONE e OO.SS. Accordo 21.05.2007 ASSAEREO e OO.SS. Accordo 30.10.2008 GRUPPO ALITALIA CAI – SAI e OO.SS. Accordo 19.01.2017 ERNEST S.p.A. e O.S.	2% sulla base di calcolo del TFR	1% sulla base di calcolo del TFR	Tutto il TFR maturando
Accordi del 10.07.2002 e del 09.11.2005, e successive modifiche ed integrazioni, EUROFLY e OO.SS	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando *); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 01.10.2004 LUFTHANSA – LUFTHANSA CARGO e OO.SS	2% su Paga base + Contingenza	1% su Paga base + Contingenza	- 2% su Paga base + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando *); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione

			successiva al 28.04.1993
Accordo 02.07.2002 ASSOCAER/ASSOCATERING e OO.SS. Accordo 30.04.2007 SAN SRL – INAER e OO.SS.	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando *); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 21.06.2007 GIACCHIERI SAS e OO.SS.	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	Tutto il TFR in maturazione sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente
Accordo 09.12.2004 FAIRO e OO.SS.	2% della retribuzione	1% della retribuzione	- 1% della retribuzione per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando *); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 28.01.2004 IBERIA e OO.SS.	1% su Paga base + Contingenza	1% su Paga base + Contingenza	- 1% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993;*; - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 08.02.2007 VOLARE S.p.A e OO.SS.	1% sulla base di calcolo del TFR	1% sulla base di calcolo del TFR	Tutto il TFR in maturazione sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente
Accordo 26.07.2012 SEA e SEA HANDLING e OO.SS. REGIONALI (attivo dal 01.01.2013)	2% su Paga base + Scatti + Contingenza <u>In aggiunta, in via transitoria per gli anni 2013-2014-2015, lo 0,5% calcolato sulla medesima base contributiva</u>	1% su Paga base + Scatti + Contingenza	- 3% su Paga base + Scatti + Contingenza per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993 (ovvero tutto il TFR maturando *); - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
Accordo 26.10.2018 TECHNO SKY S.p.A. e OO.SS. (attivo dal 01.01.2019)	3% sulla base di calcolo del TFR ad eccezione degli importi corrisposti a titolo di lavoro straordinario (vedi accordi)	2% sulla base di calcolo del TFR ad eccezione degli importi corrisposti a titolo di lavoro straordinario (vedi accordi)	- 40% o 100% del TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993; - Tutto il TFR maturando per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993
SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO DEI LAVORATORI SOCI ISCRITTI A PREVAER	Non prevista	nella misura e modalità previste dagli accordi contrattuali	Non prevista

Note tabella contribuzione:

* I lavoratori di prima occupazione precedente al 29.04.1993 in alternativa alla quota minima stabilita dalle fonti istitutive possono versare l'intera quota del TFR maturando.

L'aderente può versare, in aggiunta ai contributi contrattuali stabiliti dagli accordi istitutivi, un contributo volontario aggiuntivo a proprio carico in percentuale sulla base di calcolo dei contributi aziendale e aderente. Tale contributo volontario aggiuntivo può essere modificato una volta l'anno. Il contributo contrattuale aziendale, il contributo contrattuale aderente e il contributo volontario vengono versati dall'azienda ogni mese entro il 16 del mese successivo di competenza. Il contributo TFR viene invece versato almeno 2 volte l'anno: entro il 16 gennaio il TFR di competenza 1/7 – 31/12 ed entro il 16 luglio il TFR di competenza 1/1 – 30/06 (il TFR può essere versato anche mensilmente).

La posizione dei soggetti fiscalmente a carico degli aderenti può essere alimentata mediante versamenti effettuati per il tramite del datore di lavoro, nella misura e modalità previste dagli accordi contrattuali, oppure versamenti "diretti" ad importo libero (bonifici bancari) con modalità stabilite dall'apposito regolamento.